

現代経済事情Ⅱ

日本の中小企業とアジア

第12回 最終

2004年7月14日

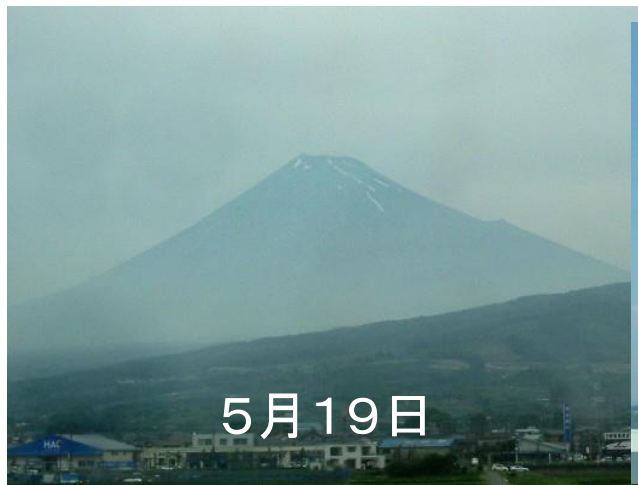
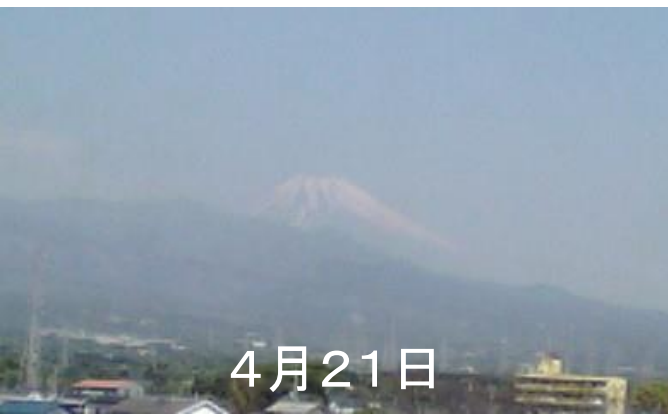
高田好章



今日も富士山は現れませんでした



今日の富士山



これまでの富士山



4月25日の富士山



京都・湯葉半



京都・扇子屋



京都・面屋



京都・大江能楽堂



京都ハリスト正教会

前回の復習

成果主義 8割導入済み

賃金動向本社調査

過去1年で 3社に1社で 定昇見直し18%

成果主義を導入したことが分かった。賃金の個別化に動きがかかっている。一方平均賃上げ率(最終給与)は一・六二%(前年は一・五四%)と七年ぶりに半年を上回った。(一四頁参照)

回答企業の二二・二%が「会社員に対して賃額を給ランニング(合同制)で管理している」と回答、一六・七%が「給与を除外して本マクロドホルドホルド」と答えた。成果主義の導入の広がりと、三功全(三)以上の定昇を修正している企業が二一・六%に達している。

また過去一年に一八・一%の企業が新たに定額給付や定昇相当の賃金を見直しした。このうち、一

成果主義の浸透で、同業企業が四六・二%に達している。平均賃上げ率は一・六二%と、前年まで六年連続で過去

2004年(5月7日現在) 賃金動向・要約状況

社数	平均賃金(円)	2003年比増減率(%)	平均年齢(歳)	
全社	243	1,536,465	2.55	37.6
製造業	207	1,602,071	3.31	37.9
非製造業	36	1,576,686	0.40	38.9
組合員平均	211	1,616,498	2.54	38.0
従業員平均	8	1,722,211	4.15	37.2
モデル方式	24	1,258,512	7.68	33.2

2004年賃金交渉 回答・要約状況 (5月7日現在、加重平均、単位:円、%)

社数	額	率	基準内賃金	平均年齢	03年末額	増減率	
全社	584	4,906	1.62	301,544	36.4	4,672	1.54
製造業	425	5,125	1.89	303,082	36.8	4,836	1.59
非製造業	159	4,238	1.45	297,243	35.2	4,207	1.39
組合員平均	428	5,046	1.87	300,533	37.4	5,016	1.65
従業員平均	94	4,765	1.52	314,867	36.4	4,941	1.58
モデル	62	4,613	1.54	299,078	33.6	3,811	1.28
▽ジャスダックのみ	67	5,122	1.84	376,935	34.1	4,985	1.81
製造業	36	4,865	1.76	273,618	35.2	4,792	1.73
非製造業	31	5,381	1.92	280,263	33.5	5,166	1.89

(注)回答内容は、▽組合員平均と従業員平均は特定の年齢を対象にしたモデル方式の3方式が含まれる。賃上げ額、率は原則として定昇込み

賃上げ率最終集計 62%

今年(04)の回答・要約状況

社数	額	率	基準内賃金	平均年齢	03年末額	増減率	
製造業							
食品	58	5,097	1.67	303,895	35.8	5,262	1.74
繊維	31	5,231	1.82	286,406	37.2	5,294	1.85
紙・パルプ	12	4,595	1.49	309,133	39.3	4,972	1.61
化学	52	5,454	1.88	324,835	38.3	5,235	1.61
医薬品	8	5,783	1.77	325,918	32.9	4,690	1.42
日用品	9	5,046	1.70	295,333	35.6	4,872	1.65
窯業	11	5,172	1.71	296,849	38.4	5,013	1.69
鉄鋼	25	3,701	1.25	295,500	35.0	3,698	1.25
非鉄・金属製品	27	5,071	1.80	278,502	36.0	3,804	1.38
機械	66	5,192	1.72	300,724	38.0	4,335	1.41
電機	40	5,583	1.86	296,019	36.3	4,213	1.37
造船	8	5,565	1.71	323,406	39.2	5,544	1.71
自動車・部品	41	5,202	1.79	289,253	37.4	5,396	1.68
その他輸送機器	4	5,683	1.80	315,345	39.9	5,256	1.70
精密機械	11	5,761	1.76	320,782	37.0	5,759	1.69



一般的な給与体系

基本給　〔月給・日給 月給・日給・時給(年俸)〕

＋ 家族手当

＋ 役付手当

＋ 職務手当　(営業手当、生産手当)

＋ 資格手当

＋ 食事手当

＋ 皆勤手当　(精勤手当)

＋ 通勤手当

＋ 住宅手当

『労働経済白書』2003年(平成15年)版

経済社会の変化と働き方の多様化

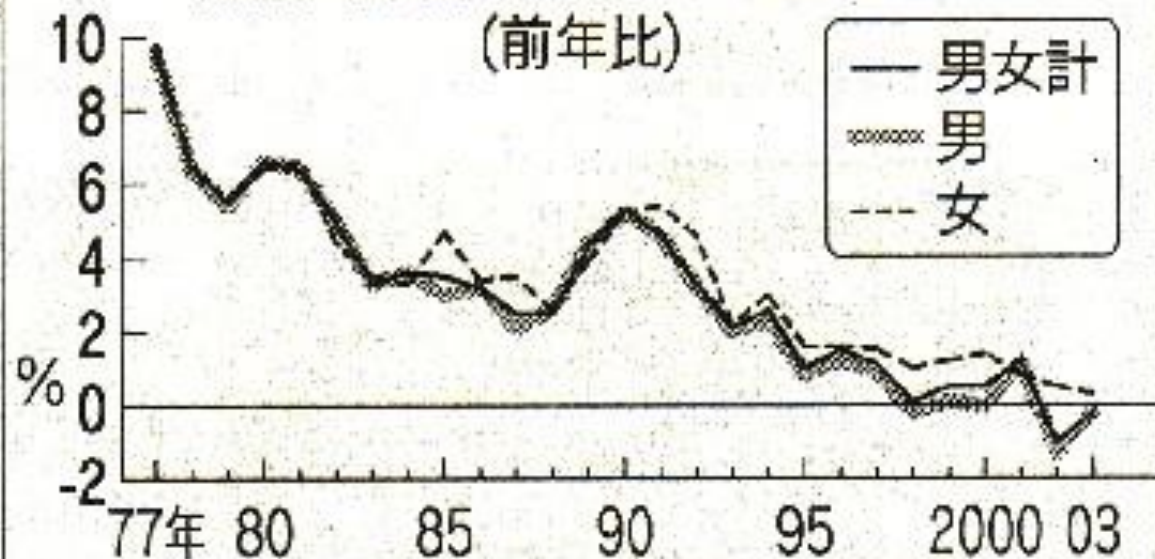
第3節 賃金制度等の動向

「企業は成果主義化・能力主義化の方向で賃金制度改革を実施している。正社員は成果主義の導入と評価の結果として賃金格差がつけられることに賛成しているが、公正な評価がなされるかには不安を感じている。

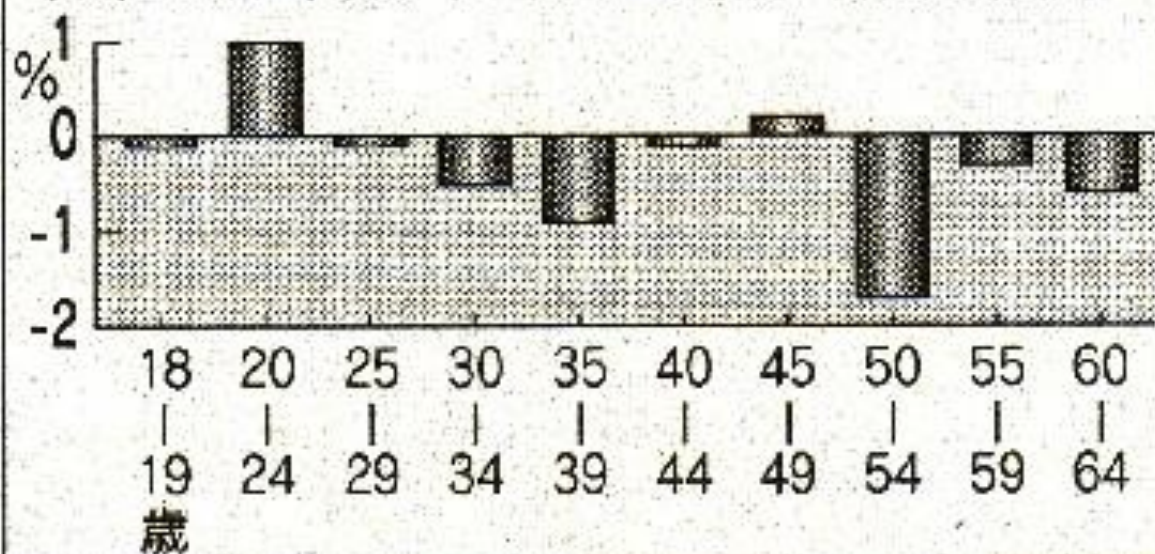
成果主義的賃金制度の導入と運用に当たっては、適切な目標設定、透明性・公正性の確保等により、従業員の納得性を高めることが重要である。」

2003年版白書で初めて出る。

一般労働者の平均賃金増減率
(前年比)

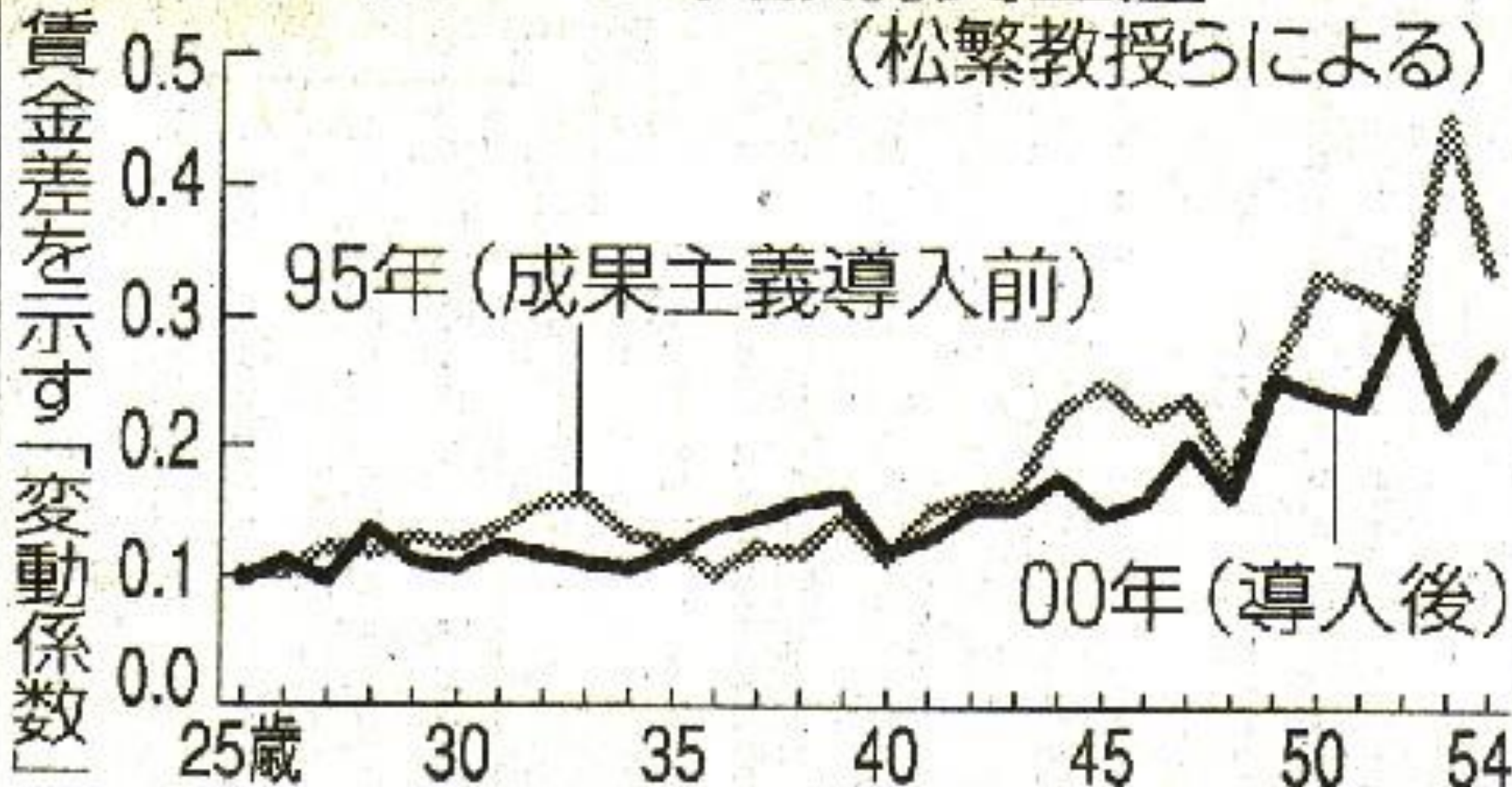


男性の世代別平均賃金の前年比増減率



あるメーカーの年齢別賃金差

(松繁教授らによる)



前回の復習
おわり

本日のテーマ

中小企業のこれからを考える

ビデオ鑑賞

ワールドビジネスサテライト

地場産業復活なるか？

～メガネ産地の新潮流～



テレビ東京

2004年1月27日放送

10分

図表1 2000年～2003年に新設された新しい業種（抜粋）

～多様な中小企業の存在を背景に、ニューサービスが陸続と登場している～

新設年度	NTT分類名
2000年新設	介護サービス（施設）
	中古車買取り
	ファイナンシャルプランナー
	マンガ喫茶
	人間ドック
	模型（ホビーショップ）
	インターネットカフェ
	補償コンサルタント
	生ごみ処理装置
	日焼けサロン
	食品衛生
	紅茶専門店
	風船
	レンタル絵画
	ビール醸造
	スポーツエージェンツ
	オルゴール
	着ぐるみ
	テコンドー道場
	ホスピス
DNA鑑定	
海上タクシー	
仮面制作	
2001年新設	カーディテイルリング
	再生資源処理
	ペット関連サービス

新設年度	NTT分類名
2001年新設	ダンス教室（社交ダンス）
	ログハウス
	プロバイダー
	各種療法（気功）
	キャンピングカー
	スポーツファングッズ
	ダンス教室（フラメンコ）
	債権管理回収
	2002年新設
イベントプロダクション	
オートバイ買取り	
インターネット広告	
シルバー人材センター	
オリジナルプリントグッズ	
銭湯（スーパー銭湯）	
中国茶専門店	
ラッピングショップ	
アウトレットモール	
2003年新設	システムインテグレーター
	カフェ
	ウィークリーマンション
	インテリアコーディネーター
	フリースクール
	鳥獣害防止
ポスト投函サービス	

資料：（株）日本アプライドリサーチ研究所「新しいビジネスの創出に関する実態調査」（2004年1月）

注：日本電信電話（株）のタウンページに新設された業種から抜粋。

主なニッチトップ企業（経済産業省調べ）

企業名 (本社所在地)	ニッチトップ の事業分野	同事業 分野の 売上高 (百万円)	シェア 国内/海外 (%)
パナ・ケミカル (東京・杉並)	廃発泡スチロールの再資源化装置の販売、再生樹脂の販売	2,275	80/—
共立理化学研究所 (東京・大田)	簡易水質検査キット	377	85/—
シンコー (広島市)	船用カーゴオイルポンプ、駆動蒸気タービン	6,800	90/85
フットマーク (東京・墨田)	学校向け・スイミングクラブ向け水泳帽	500	50/—
白鳳堂 (広島県熊野町)	高級化粧用筆	780	50/60

(注)シェアの—は海外販売していない、不明など

白鳳堂は高級化粧筆でシェア5割

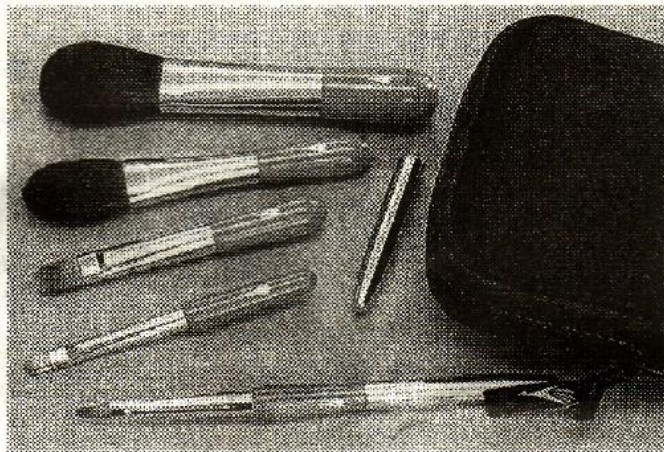


日経産業新聞 2004-03-01

職人の技、ロコミで広がる

クリーンヒット

白鳳堂の化粧筆
(白鳳堂)



白鳳堂の設立は74年。家業の筆屋から独立した。月間生産量は約50万本。04年7月期の売上高見込みは9億6千万円。化粧筆の自社ブランドは「白鳳堂」「MISAKO」など。直営店ではアイシャドー用からフェース用まで約600点を置く。携帯用化粧筆セットはリップ、チーク用など5本と専用ポーチ付きで1万3500円。

朝日新聞 2004-07-10

事例

テーマ

自ら作ったものを
自ら売る



オルネット

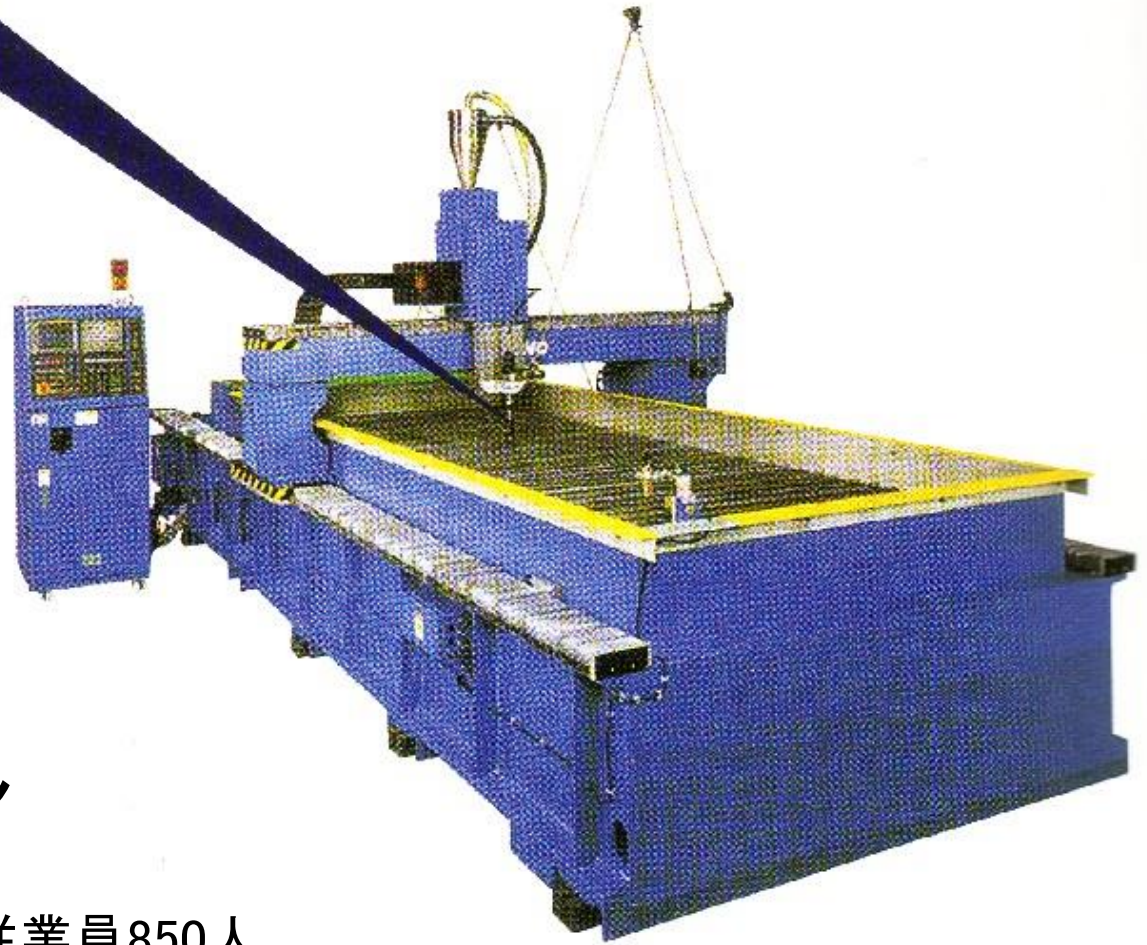
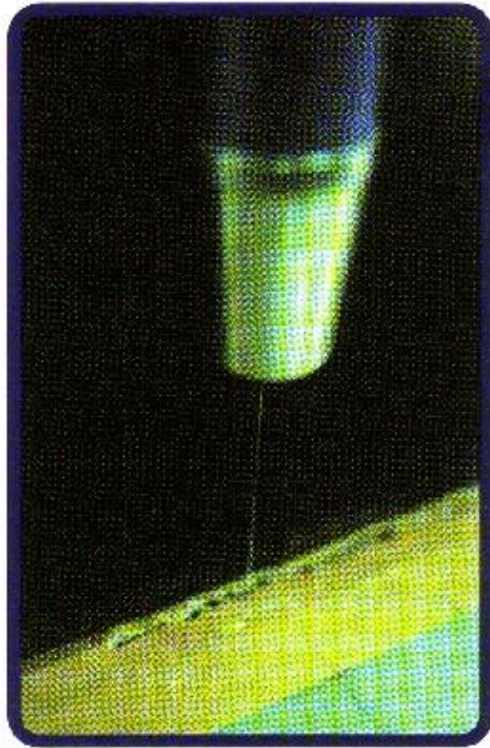


村上タオル

輸入激増で岐路に立たされた
今治タオルメーカーの新展開



ウォータージェットで切断した携帯電話のサンプル。非常にきれいな切断面になる。同社の高圧ポンプでは現在、最大1万5000気圧まで達成している



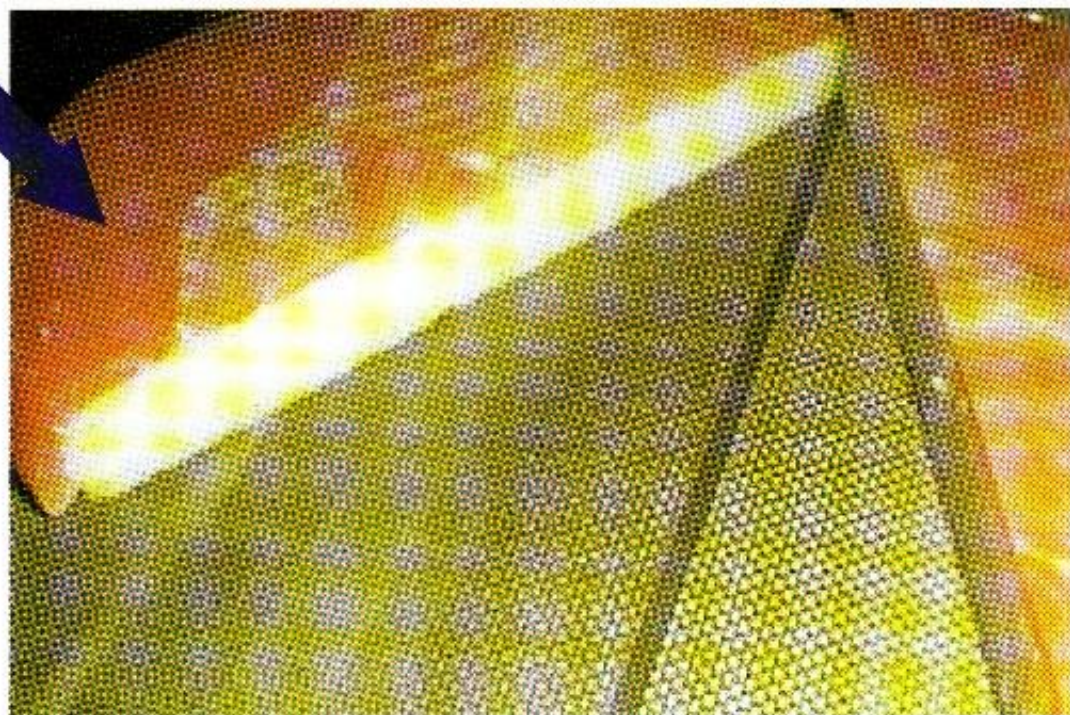
スギノマシン

富山県魚津市

年商172億円 従業員850人



超高圧ポンプには、長時間連続運転ができる油圧駆動式と、作動油を使わないサーボジェット駆動式が用意されている。後者のタイプは超高圧水に機械油が混入する心配がないため、クリーンな加工が可能。食品や医薬品、半導体関連などで使われている。左の写真は、富山名物「ますの寿司」のCuttingに使用されている様子。超音速の水流でカットするのでシャープな切れ味で衛生的





サヌキ

尾藤唯之さん



指失った右手が宝 自助具の発明は尽きず

バリアフリー映画製作者

宇野京子 中嶋春喜



障害者も高齢者も
自由に映画を
楽しめるようになれば、
いい社会になると思います

レポートの書き方

経済学 : 経済科学

歴史

現状分析

理論

具体から抽象へ

抽象から具体へ

いかに客観的に述べる事が出来るか

作業手順

問題提起：対象設定、仮説設定

事前作業

歴史：調査→分析→整理⇒仮説修正

現状分析：調査→分析→整理⇒仮説修正

理論：論点整理→問題点抽出⇒仮説修正

文献〔単行本・論集・雑誌〕

資料〔新聞・雑誌・調査・白書〕

執筆準備

資料整理：取捨選択、課題決定、執筆順序

執筆

執筆→〔課題修正・論点修正〕→完成

形式

引用した文は「」にいれる

例:「日本経済は回復基調にあります」⁽³⁾

文献名は、著者名『・・・』出版社、発行年

例:鈴木茂編『中小企業とアジア』昭和堂、1999年

注番号は上付番号、引用の場合「」の後に。

注は節、章、または最後に通し番号でまとめる。

引用文では文献名とページ番号。

表には引用文献名、調査年月。

本多勝一『日本語の作文技術』朝日新聞社

文章

構成を考えて書く。

事例研究：

具体的事実には必ず事例を書く。

研究史、研究事例

理論整理：

理論には、論旨の整理と評価を必ず書く。

論争史

ものの見方 考え方

下部構造	⇔	上部構造
経済	⇔	政治
経済活動	⇔	組織
生産	⇔	企業
物々交換	⇔	貨幣
貨幣	⇔	銀行券
銀行券	⇔	手形、株券、社債

生き方

どう生きるか 個人と社会 個人と集団

仕事:どんな仕事をするか
社会的役割と社会的責任

やりがい 企業文化 資質 歴史

二重に生きる 「会社人間」「趣味人間」
統一

自分を持つ

現代経済事情Ⅱ

日本の中小企業とアジア

第12回 最終回
終わり

2004年7月14日
高田好章

ありがとうございました

