

○格差と貧困を考える

ワーキング・プアの増大:社会問題 :

労働分野の規制緩和、正社員の働きすぎ

細切れ雇用:パート・アルバイト・派遣・請負

労働時間規制と適用除外:ホワイトカラー・エグゼンプション

OECD「対日経済審査報告」 相対的貧困率 先進国17か国中、アメリカについて2位

労働市場における二極化の拡大

非正規雇用:最近10年間に19%から30%以上に増大

パートタイム労働者の時間賃金:フルタイム労働者の40%

4人に一人が年収で150万円に満たず、2人に一人が300万円に満たない

年収300万円未満:「健康で文化的な最低限度の生活」(憲法25条)さえ覚束ない。

年収300万円未満の雇用者世帯:18.2%

若年者における労働所得格差の拡大

非正規雇用の増大と労働所得格差の拡大

パートタイム労働者 時給、ボーナス・諸手当無し、社会保険無し、有給休暇などもなし

低賃金と劣悪な労働条件

パート労働者 1980年 390万人 → 2005年 1266万人

21世紀に入って、パート労働者横ばい:派遣・請負・契約社員 他の非正規労働者の増大

賃金の格差 性別格差 時間当たり賃金:男性一般労働者:100 女性一般労働者;70を下回る

男性パートは下がっている:50前後まで 女性パート:43~45

雇用・労働の規制緩和と派遣労働者の増大

職業安定法の規制緩和:労働者派遣法の制定 1985年

日経連の「新時代の日本的経営」:労働者をコアと周辺に分類

A:長期蓄積能力活用型グループ:長期雇用の正社員

B:高度専門能力活用型グループ:有期雇用の契約社員

C:雇用柔軟型グループ:パート、アルバイト、派遣、請負など

ルポ:日本だけではないワーキングプア

「ニッケル・アンド・ダイヤモンド」、「ハードワーク」、「ワーキング・プア」

新自由主義による経済再生戦略 市場個人主義→労働の規制緩和→格差社会化の進展

長期不況: 人員削減 労務費の削減 長期雇用環境からの脱却

○今週の元気な企業と人:ソメスサドル(北海道歌志内市)

○今週のビデオ:「街をさまよう若者たち~新しい形のホームレス~」

NHKクローズアップ現代2007年6月12日放送

---

質問・意見等は、高田の E-mail: ystakada@komazawa-u.ac.jp まで。

講義レジュメ、講義スライドの掲載ホームページ: <http://homepage1.nifty.com/ytakada/komadai/kougi/>