

# 電機産業における製造請負の実態を 映像から視る

再見聞

NHKスペシャル

「フリーター漂流—モノづくりの現場で」

2005年2月5日放送

高田好章（所員）

〔基礎経済科学研究所第38回研究大会分科会報告〕 2015-08-30

# この番組の意義と報告内容

- 2004年3月7日放送のNHKスペシャル「フリーター417万人の衝撃」の続編
- 電機産業大企業の「偽装請負」が2006年夏に大きな社会問題、その前年に放送。
- 「偽装請負」問題発覚後は不可能な貴重な映像、間一髪可能な現場検証、希少価値のある映像
- 「フリーター」→「請負労働者」、  
その実態は「(偽装)請負労働者」
- 若者3人の生活・家族関係・個人的トラブル・寮生活・病気など、個人的な場面は割愛
- 日研総業と2008年秋葉原事件(派遣労働者の暴走)

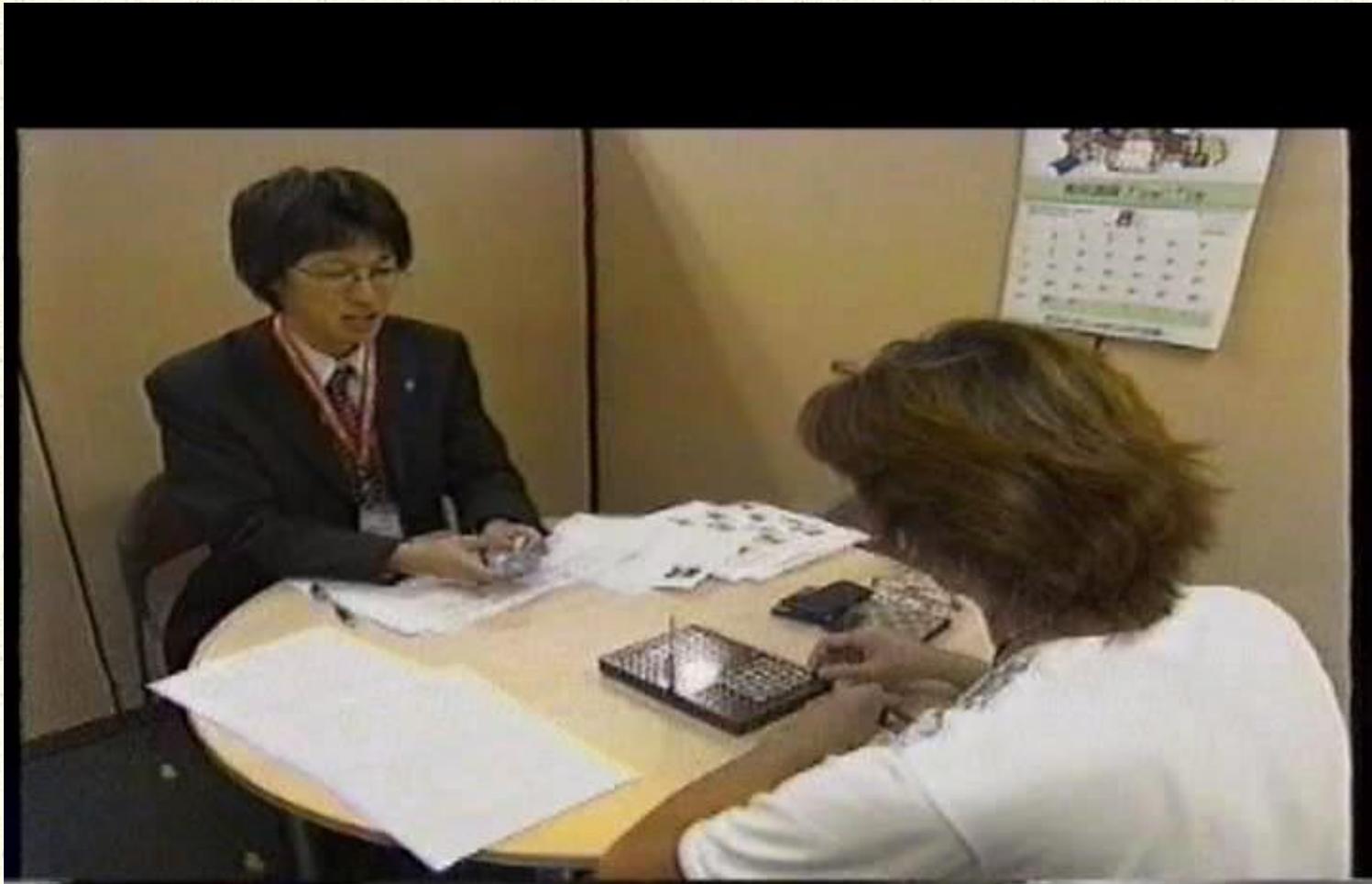
# プロローグ

電子産業と手作業、人間ロボット・人の取り替え自由



# 請負会社の入社テスト

学歴や経験は問われない、手の器用さのみ



# すぐ決まる請負会社採用

やる気と健康であれば、明日からでも



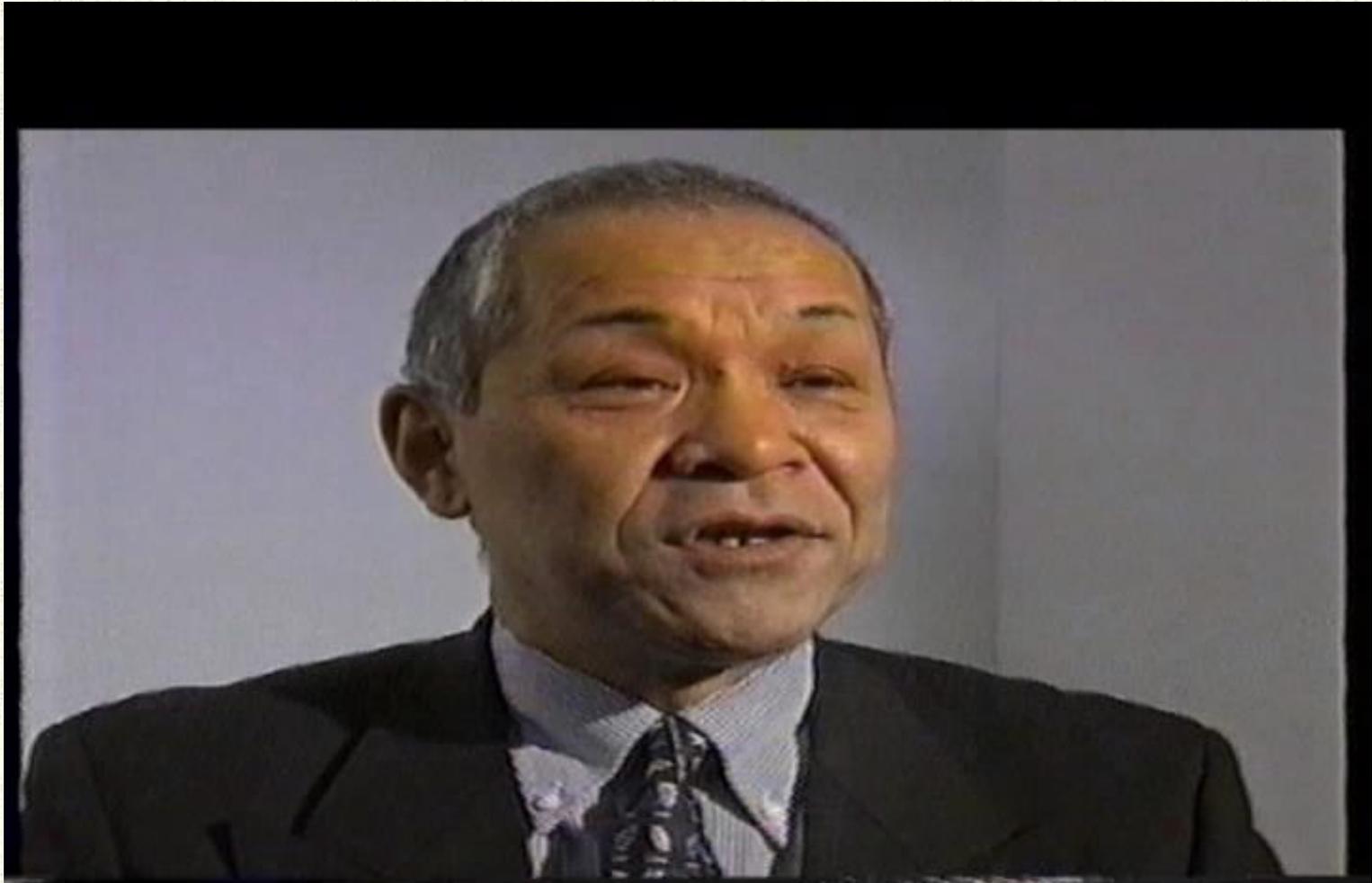
# 請負会社のコールセンター

全国から電話殺到、毎月6千人採用、全国1200社へ



# 請負会社の役割とは

請負会社部長の弁、雇用調節弁で社会に貢献



# 請負：派遣と違う

人材を派遣ではなく、仕事を請負う形



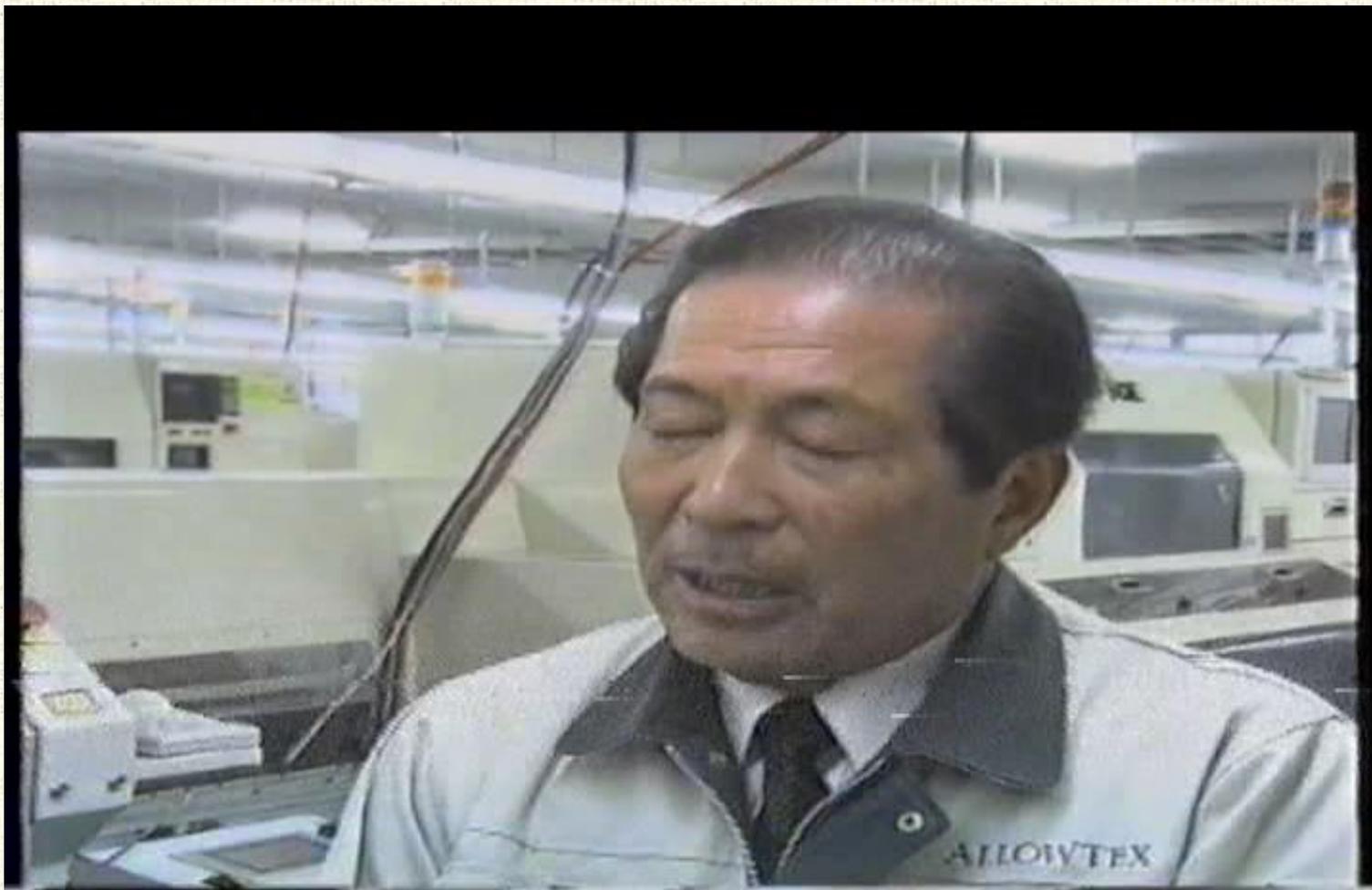
# 製造作業風景

携帯電話組み立て、長時間の手作業、コストダウン



# メーカー社長の話

請負労働者で十分、人員を仕事に対応して操作できる



# メーカー担当者から仕事移動の指示 請負会社は急な仕事の移動も拒まず、すぐ対応



# 請負会社の商業的撮影

## 請負会社はどのように人を集めるか



# タマを送る請負会社

部長率直に本質を語る：請負労働者は使い捨てのタマ



# 製造現場への請負・派遣の急増

## 請負社員100万人を超える、単純作業の訓練



# ラインのリーダー簡単に選出

少しの製造経験、時給同じ、手当なし、メーカーと折衝



# またまた仕事が変わる

仕事が短期間で変更、スキルは磨けず、必要もない



# 電子機器に筆の手作業

どんなに自動化されても手作業はなくなる



# 給与は働いた時間のみ

病気したら、残業しなければ、生活できない



# 稼げなければ辞めていく 貴重な戦力でも、仕事を保障できない請負会社



# メーカーのアルバイトへ転身

時給が150円アップ、製造経験者はアルバイトへ



# エピソード

また新しい生活が始まる、全国を漂流する請負労働者



# まとめ [1/15]

製造会社：製造コスト削減、正社員削減、  
アルバイト、請負会社利用：製造コスト20%減



アルバイト



自動化ライン



請負労働者



HOME

企業情報

工場・事業所案内

採用情報

お問い合わせ

新着情報

2012.04.01 創立



## 妥協との決別

～お客様第一優先、顧客満足度100%を目指して～

- ・ お客様から依頼された案件がハイリスクであっても(短納期、短手番等)、ご指定の納期内に必ずやり達げます。
- ・ 量産品から、少ロット・多品種品についてもお任せ下さい。
- ・ ローコスト実現のため、全従業員が効率化や改善工夫に励みます。
- ・ 品質を高く意識し、不良品を出さないよう一人一人が心がけています。



(株)アローテックス

本社:神戸市兵庫区 那須工場:栃木県那須塩原市

従業員数450名(2013年4月1日現在)

1995年:富士通(株)那須工場内にて携帯電話ラインに参入  
人材派遣業も

<http://www.allowtex.co.jp/>

▶ 会長・社長挨拶

▶ 沿革

▶ 主要設備リスト

▶ 品質への取り組み

## 企業情報



### 概要

社名	株式会社アローテックス
所在地(本社工場)	〒652-0046 兵庫県神戸市兵庫区上沢通6丁目9-12
設立	昭和37年8月1日
代表者	代表取締役会長 矢野 健一 代表取締役社長 矢野 繁
事業内容	<ul style="list-style-type: none"><li>• 各種通信機器製造</li><li>• チップ型電子部品高速実装</li><li>• BGA・CSP表面実装</li><li>• BGA・CSPリワーク及びりボール</li><li>• 各種装置組立配線</li><li>• プリント基板組立配線</li><li>• 携帯電話製造、修理</li><li>• 機械彫刻/シルクスクリーン印刷/各種ネームプレート、各種ラベル、各種シール印刷、プラスチック加工/看板、バッチの製作</li><li>• パソコン修理</li><li>• 人材派遣事業</li></ul>
従業員数	450名(2013年4月1日現在)
資本金	9,500万円

本社工場（神戸）



社事業所



明石事業所

那須工場



栃木工場



システム工場



野崎工場



大田原工場



関谷工場



西那須野工場



那須第二工場



那須事業所

野崎事業所

小山事業所

入間事業所



# まとめ [2/15]

請負会社：全国から労働者を各地の製造現場へ  
「タマ（使い捨て）」を送り込む： 鉄砲の弾



毎月6千人のタマを製造現場へ

日研総業  
年間売り上げ：1千億円  
平成に入って8倍に  
業界大手に急成長



# まとめ [3/15]

請負会社に生産ノウハウ無く、

メーカー指示の人員配置

○ 請負会社のライン

○ メーカーの自社ライン

自社ラインと請負ラインとの混在



↑ (※映像紹介省略)

# まとめ [4/15]

次々替わる仕事、拒否しない請負会社：  
メーカーの要請に振り回される



製造品の急な変更



またまた急ぎの  
仕事へ急な変更

# まとめ [5/15]

残業要求に打つ手のない請負会社：  
仕事を自ら作れない請負会社

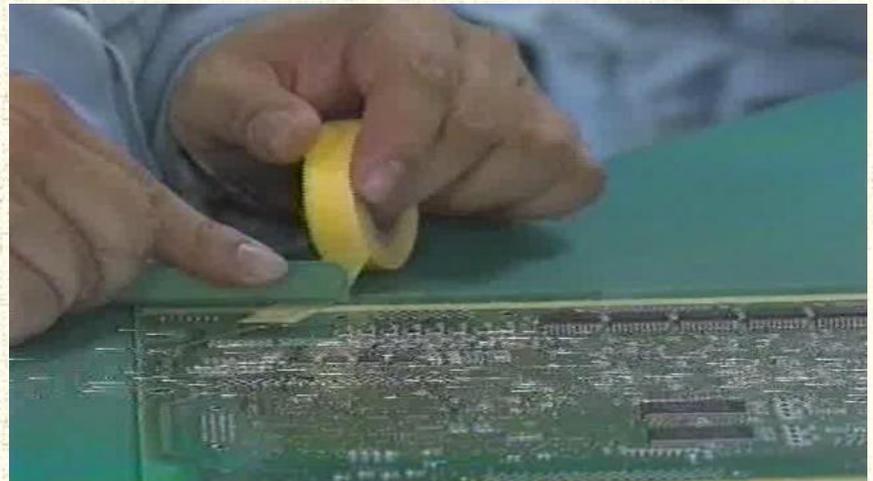
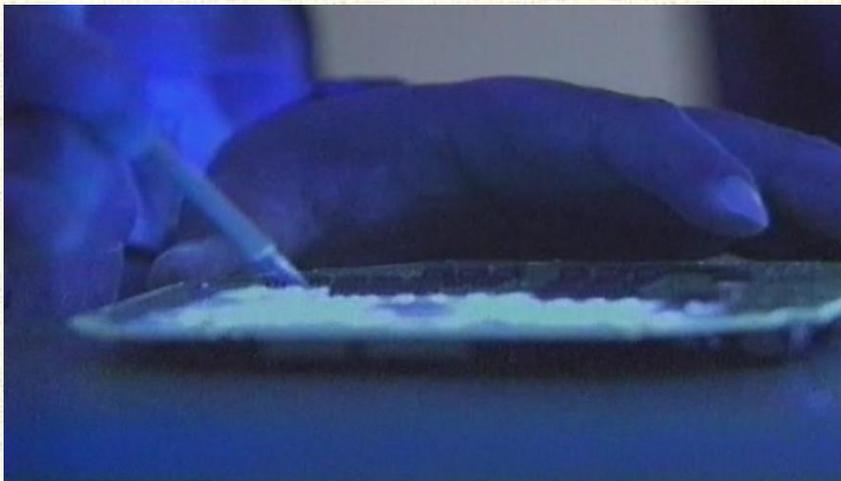


稼げないから退職  
何もできない所長



# まとめ [6/15]

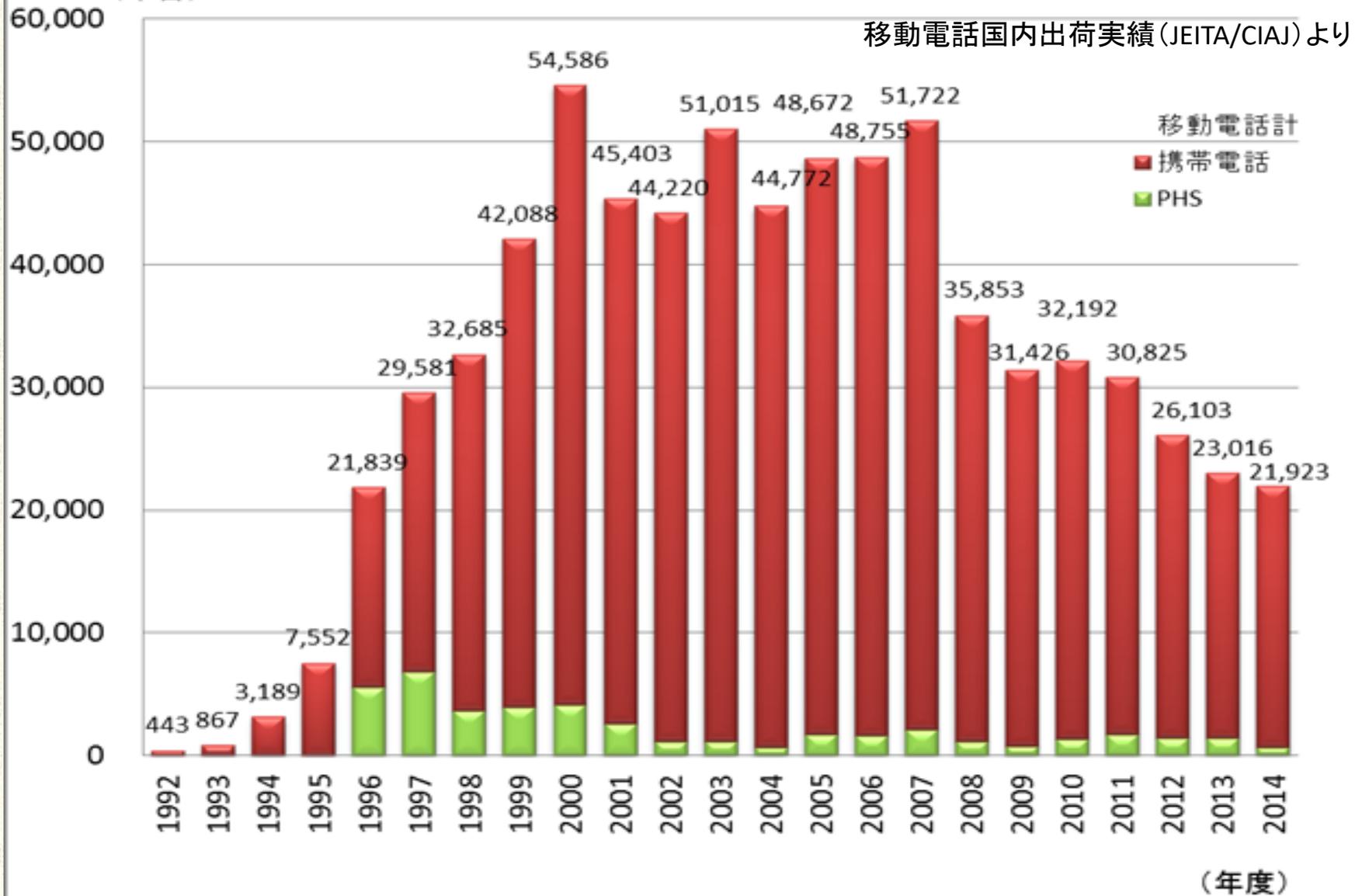
日本の産業で技術の先端を走る電機産業の製造現場に、請負労働者の存在と手作業



# 移動電話国内出荷台数推移(年度)

(千台)

移動電話国内出荷実績 (JEITA/CIAJ) より



1999年～2007年度: 4～5千万台      2014年度 携帯: 1200万台、スマホ: 990万台

・引き出しにあった携帯電話 : 3年毎に機種変更 ・3~6ヶ月ごとに新機種発売



2001-07

2004-04

2005-01

2005-12

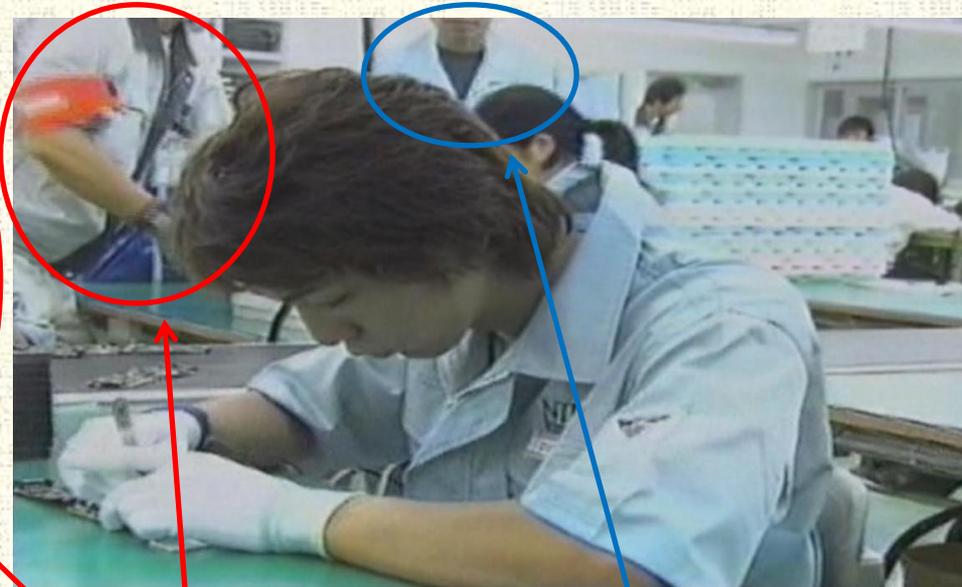
2007-07

2008-06

製造年月日

# まとめ [7/15]

請負労働者の仕事を、ラインでメーカーの担当者が常に製品の仕上がりチェック : 違法性有



メーカー担当者

請負会社  
ラインリーダー

携帯電話組立ライン

# まとめ [8/15]

請負労働者からメーカーのアルバイトへ転身：  
メーカーはラインの請負労働者をよく把握  
メーカーの当然の人事管理の一環



請負労働者から  
メーカーの  
アルバイトへ  
正社員へも



メーカーの担当者(!)から直接  
請負労働者に  
給与明細書が手渡される  
(※映像紹介省略)



# まとめ [9/15]

労働者は仕事を探しに

請負会社の採用事務所を訪れる

仕事の紹介が労働者の本意：請負会社に

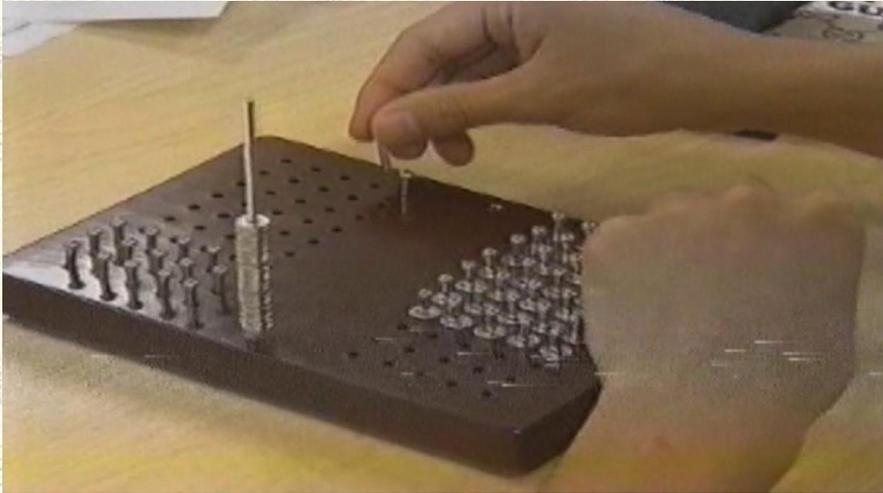
採用されるためではない（民間ハローワーク）



(※映像紹介省略)

# まとめ [10/15]

請負労働者は学歴・経験問われない



ピン入れ・ボルトさしテスト

握力テスト



# まとめ [11/15]

## 機械の代わりに単純な作業が一日続く： 人間ロボット

請負会社の訓練風景



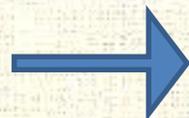
人間ロボットはお疲れのよう



# まとめ [12/15]

請負労働者の仕事：短期間で別の仕事に回される  
仕事内容の頻繁な変動：生産労働者としての  
スキルは磨けない、必要もされない

1番目  
の仕事



2番目  
の仕事  
3日後



↑ (※映像紹介省略)

3番目  
の仕事  
数週間後



4番目  
の仕事  
3か月後



↑ (※映像紹介省略)

# まとめ [13/15]

ラインリーダー: 同じ時給で手当なし、  
少しの製造経験、責任だけが課される



本音の不満を漏らす  
(※映像紹介省略)

# まとめ [14/15]

残業をしなければ生活できない給与、  
病気をすれば給与は激減



寮費・  
光熱費も  
引かれる  
→

支給額合計  
147,951

控除額合計  
80,129

差引支給額  
67,822

7~8万円

1週間病欠、残業激減  
いつもより8万円減  
手取り6万7千円  
生活費7~8万円  
通常月:22~23万

手取り:14~15万円

提示給与:23万=15万+8万 →

※休日・残業:30~40%

良費帯  
1万5  
1万  
5千

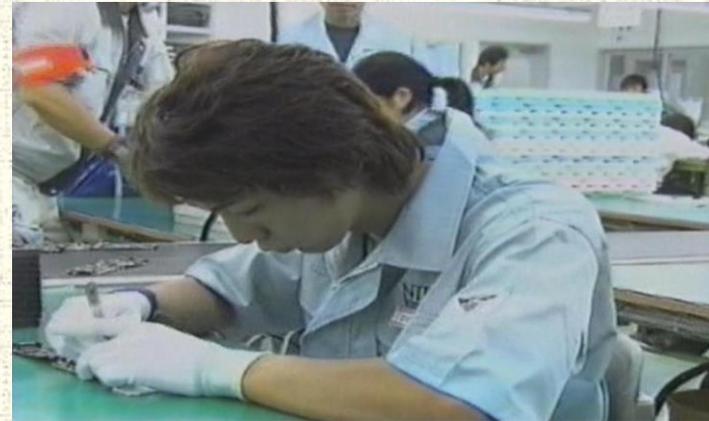
234,900 円

# まとめ [15/15]

昇給もなく、契約期間が終われば、また別の仕事を探す 契約期間が満了しない請負労働者が多い

この番組の3人の主役は  
みな途中退職

半数が契約期間の半年を  
満了しない



働いたのは5日間、手取り2万3千円



働いたのは4カ月 ↑ (※映像紹介省略)



働いたのは3カ月

# 付記

エピローグに出て来る  
後姿の請負労働者：  
北海道から愛知県の  
自動車製造会社へ



この放送から3年後、  
2008年6月8日の「秋葉原事件」：  
派遣労働者の暴走事件：死者7人、負傷10人  
派遣会社 → この番組と同じ日研総業  
派遣先 → 関東の自動車製造会社

# 参考

電機連合2001年調査によると

- 調査回答事業所(316)の  
3分の2が請負労働者利用
- 生産変動:下78~上128:幅50ポイント
- 各事業所人員の1割強が請負労働者
- 電機産業全体で請負労働者は推計10万人
- 過去3年間(1998~2000年)で  
請負労働者数が2倍

# おわり

電機産業における製造請負の実態を映像から視る

再見聞

NHKスペシャル

「フリーター漂流—モノづくりの現場で」

2005年2月5日放送

高田好章（所員）

〔基礎経済科学研究所第38回研究大会分科会報告〕 2015-08-30