基礎研第44回研究大会・共通セッションⅡ 2021年10月3日

「雇用によらない働き方」から視る資本制生産体制

所員　髙田好章

＊前書き

基礎経済科学研究所編
『時代はさらに資本論―資本主義の終わりのはじまり』昭和堂 2021年5月

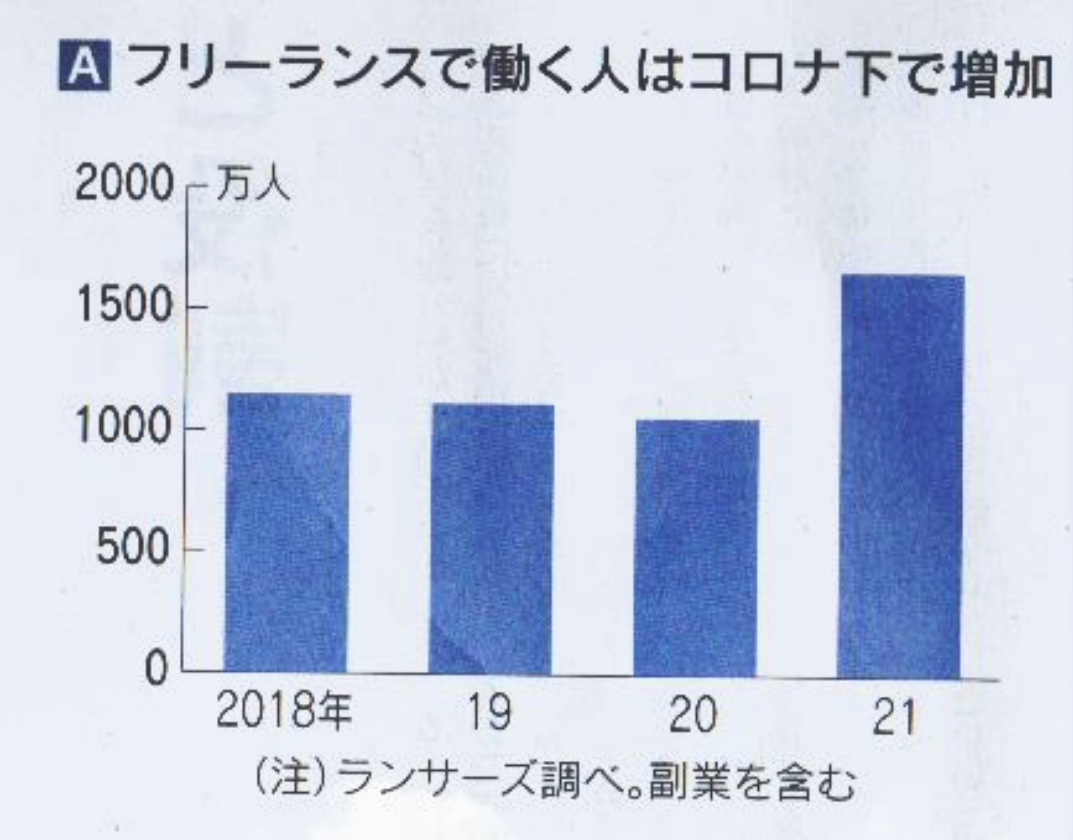
第7章 「雇用によらない働き方
　　ーその実態と雇用社会の限界・未来社会」 から

※「雇用によらない働き方」→ここでは「個人請負」として記述

※ここでは、「個人請負」から視た未来社会のみを論じる

＊最近の新聞から

フリーランス人口　1670万人（2021年）
前年より57％増　ランサーズ調査



2021-06-26日経新聞

ウーバーイーツ　全国制覇

朝日新聞 DIGITAL

ウーバーイーツ、ついに全都道府県進出 「全国最後」の県は…

長崎緑子　2021年9月28日 9時46分

飲食宅配代行サービス「Uber Eats（ウーバーイーツ）」が28日から 鳥取市 でサービスを開始した。鳥取県 内での営業は初めて。同日には島根、福井、徳島の各県でも開始する予定で、これで全47都道府県に進出することになるという。

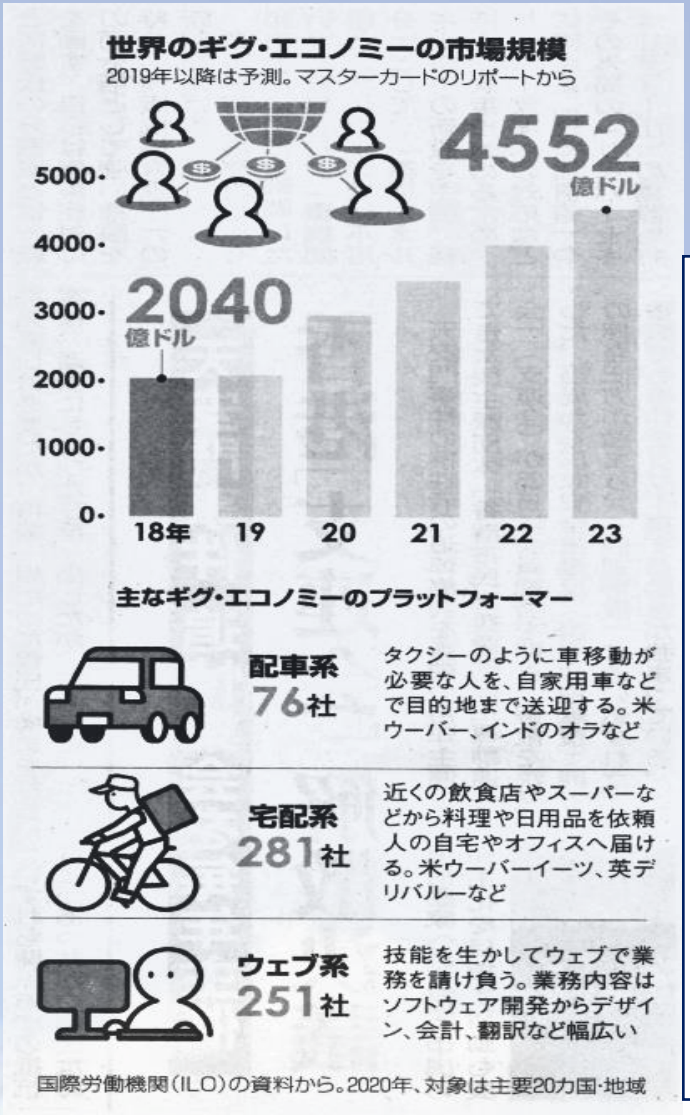
ウーバーイーツ は、国内では2016年9月に東京で始まり、スマートフォン のアプリで登録された店の料理を注文すると、自転車などで届けてくれる。料理代のほかに、配送手数料とサービス料がかかる。

ウーバーイーツの配達員のイメージ=Uber Japan PR事務局提供

2021-09-28朝日新聞デジタル版

＊最近の新聞から

世界のギグエコノミーの市場規模が5年で、2倍以上で拡大予想



2040億ドル 2019年
↓
4552億ドル 2023年

フラットフォーマーの
拡大へ

世界的に
労働者保護へ
雇用者への動き
ただし、
阻止する動きも

朝日新聞　2021年(令和3年)9月26日(日)　13版S　総合4　4

Sunday World Economy

ウーバー運転手 労働改善へ一石

英で裁判 7万人が自社ワーカーに

スマホのアプリなどで単発の仕事を請け負う「ギグ・エコノミー」という働き方がコロナ下で急拡大している。働く時間などが自由な半面、働き手の立場の弱さが課題だ。英国では今年、代表格の配車大手ウーバーが運転手の処遇を見直した。潮流を変えるきっかけとなるか。

8月上旬、出張先からロンドンに戻り、空港の玄関を出たのは夜10時近かった。スマートフォンを取り出し、開いたのは「Uber（ウーバー）」のアプリ。タクシーより安価に送迎を頼める配車サービスだ。

アプリで目的地を入力すると、運賃が約30ポンド（約4500円）と提示された。依頼ボタンを押し、近くにいる運転手との「マッチング」が始まる。5分ほどで待ち合わせ場所に到着した車に乗り込み、40分ほどのドライブだ。

ルーマニア出身だという運転手のミーハイさんが、運転手用のアプリ画面を見せてくれた。私を運ぶ仕事を請け負った金額は、24ポンドと表示されている。差額の6ポンドはウーバーに入る。

働き手と、労働力を必要としている人や企業を仲介し、ギグ・エコノミーを支えるウーバーのような事業者は「プラットフォーマー」と呼ばれ、世界で増えている。マスターカードは2019年のリポートで、ギグ・エコノミーの市場規模が23年には18年の2倍以上に拡大すると見込んだ。

働く時間は自由でも 社会保障など不備

働き手にとって最大の魅力は「柔軟利くため、この仕事を選んだという。

一方で、働き手は「個人事業主」とされ、プラットフォーマーとの交渉力が弱く、不安定な労働環境や社会保障の不備などが課題となっている。

これを覆す事態が英国で起きた。ウーバー運転手が起こした裁判で英最高裁が2月、運転手を「ワーカー」と認める判決を出した。ワーカーは、従業員などの「労働者」と、「個人事業主」の中間に位置する英国特有の区分で、雇用関係がない企業からも労働者の権利を限定的に得られる。

ウーバーは運転手との雇用関係はなく、福利厚生の提供義務もないとしてきた。だが、3月、英国の運転手約7万人を自社のワーカーと認めた。最低賃金を保証し、条件を満たす運転手は年金制度に加えるなど、雇用主に準じる義務を一部負うことにした。

運転手の週ごとの稼ぎに応じて有給休暇に充当できる手当も支給するようになった。「今までより安心して休めます」と話すミーハイさんも、9月いっぱい仕事を休んでいる。

英シンクタンクのレゾリューション財団で労働問題が専門のハナ・スローター氏は、「柔軟な働き方で得したのは企業で、働き手には請け負う仕事の価格決定権がないなど柔軟性が乏しいだと受け止め

ただ、働き

ン中心部を走

混雑税の負担

がる。

ウーバーは

MBと協定を

ぐる「労使交

た。8月下旬

談。ウーバー

ジェイミー・

の運転手が機

うにしたい」

GMBの

は「この動き

ォーマーにも

「デリバリー

す働き方は、

担った」とも

れるだけの仕

事になるよう

ていく必要が

コロナ禍の

限が敷かれた

や日用品の宅

コロナ禍で失

り、街中に配

9月中旬、

ルド前には宿

でいた。週6

のアレックス

ほど配達を請

のは5ポンド前後

の日はずぶぬ

きつい仕事な

2021-09-26朝日新聞

＊資本制生産体制が存在する姿とは

・雇用される労働者の出現：資本制生産体制の本格的な成立へ

・資本制生産体制の発展と共に、被雇用者の増加：個人請負の減少

・工業化：作業場：同じ場所で働くこと：作業の単純化

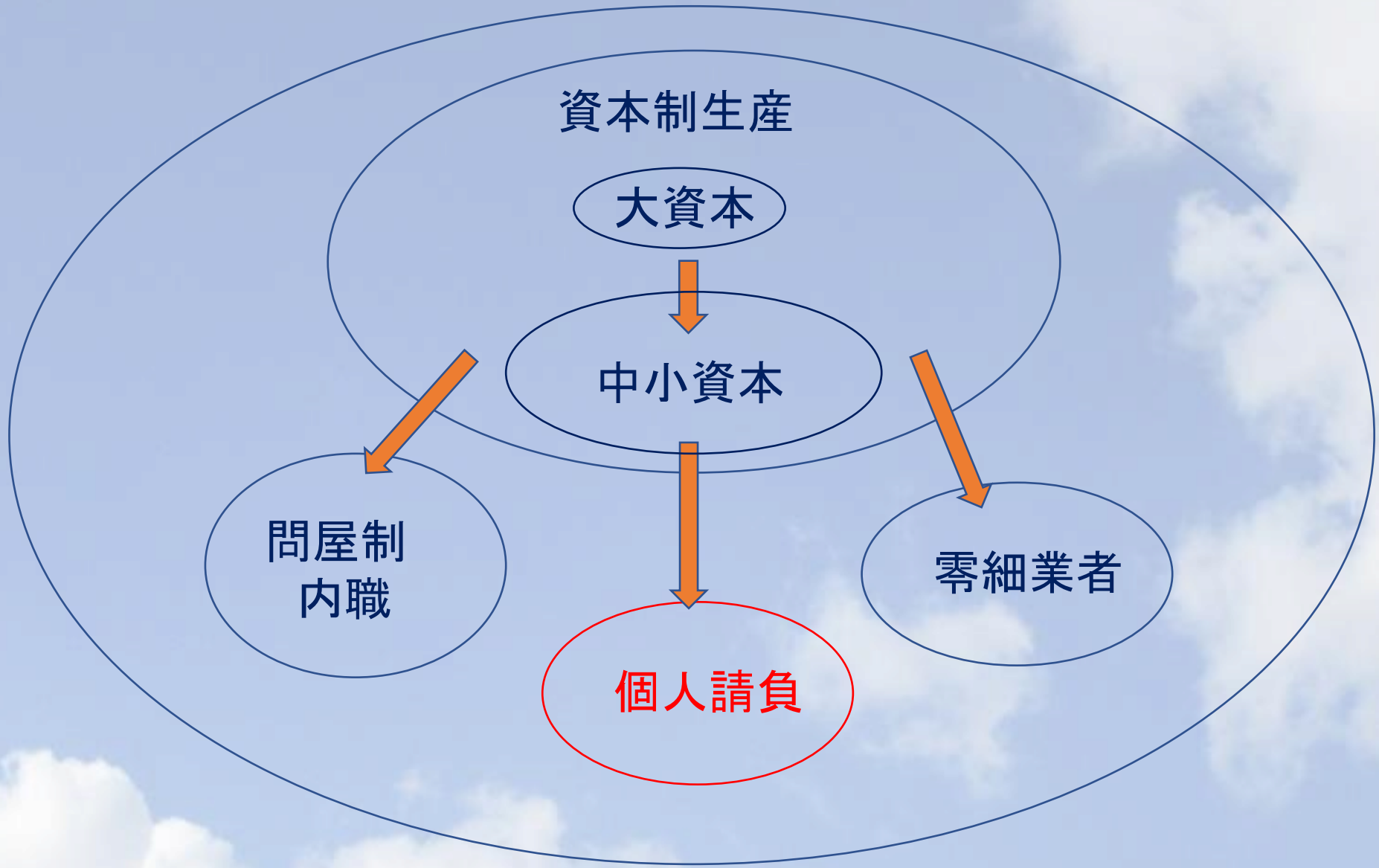
・ところが、大きな作業場の周りには、零細業者・個人請負が存在

・純粋な資本制生産体制は存在しない

・資本制生産体制は、それのみの生産体制で常に成り立っているのではない。

必ず、その周りに他の生産体制・古い生産体制を利用し、存在させている。

資本制生産体制の姿



1

＊『資本論』の記述：周りに古い生産過程を直接包摂せず利用する

「[近代的]マニュファクチュアは、それ自身のかたわらに、分散した手工業的経営および家内経営を広範な基礎として存続させた。これらの労働部門における剰余価値の大量生産は・・・人間に可能な最大限の労働時間と結びついた、かろうじて露命をつなぐに必要な最小限の労賃のおかげであったし、いまもそうである」（Ⅰ-S.495）

「家内労働の領域では、いつでも自由に利用できる産業予備軍がきわめて組織的に大量培養され、一年のある期間中はまったく非人間的な労働強制によって多くの命が奪われ、また他の期間中は仕事不足によって落ちぶれる」（Ⅰ-S.502）

＊個人請負の論点

・個人請負の古典的形態・ルーツ：農業部門：労働隊：ギャングシステム　：『資本論』から

「一時的または局地的労働不足は・・・女性および児童を農耕に強制的に引き入れ、労働年齢を絶えず引き下げ・・・男性農村労働者を過剰化しその賃銀を押し下げる新たな手段となる。・・・この“悪循環”のみごとな成果―いわゆる労働隊制度（ギャング・システムまたは徒党システム）―がさかんに行われている。・・・労働隊は、10人ないし4、50人の・・・女性、男女の年少者（13ないし18歳）、・・・男女の児童（6ないし13歳）で構成されている。・・・［労働隊長］は労働隊を募集［し、］・・・農場から農場へ移動していき、・・・年間6－8ヵ月も働かせる」（Ⅰ-S.722-3）

※農業部門での記述：資本制生産体制と言えるのかどうか、前資本制生産体制か。

労働隊の親方は後の派遣業者である

＊個人請負の論点

・戦後も存在した内職：個人請負　江口栄一の研究

＊高度成長まで、多くの家庭で内職をしていた：

＊戦前の内職の姿：『路傍の石』：　少年吾一の母の夜の封筒貼りと吾一の失敗

＊戦後の内職の姿：　アイスクリーム紙容器づくり

・零細企業・業者の存在：　資本制の外部に存在：　資本制生産を支える役割へ

＊個人請負への流れ

・一人親方：建設業：古典的形態　　現代まで続く姿：　親方制

＊現代では、様々な職種で、多くの人々がフリーランスとして働いている

・今日の雇用への政策：流動化、規制緩和　集団的労使関係から個別的労使関係へ　自己責任

・個人請負がフリーランスとして増加している：　コロナ禍における働き方の変化

・デジタル社会における働き方の個人化が、さらに個人請負を促進

・今増えつつある雇用者から個人請負への流れ：葬祭業ベルコ、はかりのタニタ

・個人請負により、企業が雇用主責任・使用者責任を全うしない方向への進展：

・長い歴史の中で、労働者は雇用主責任、使用者責任を追及し、その成果が工場法・労働法である。

・資本と労働の関係：　雇用の変化　：　間接雇用を推進：　派遣・個人請負

・派遣労働の解禁は、その一里塚、個人請負化は、その究極の到達点と言える。

＊日本の資本制生産体制の成立と、その後の展望

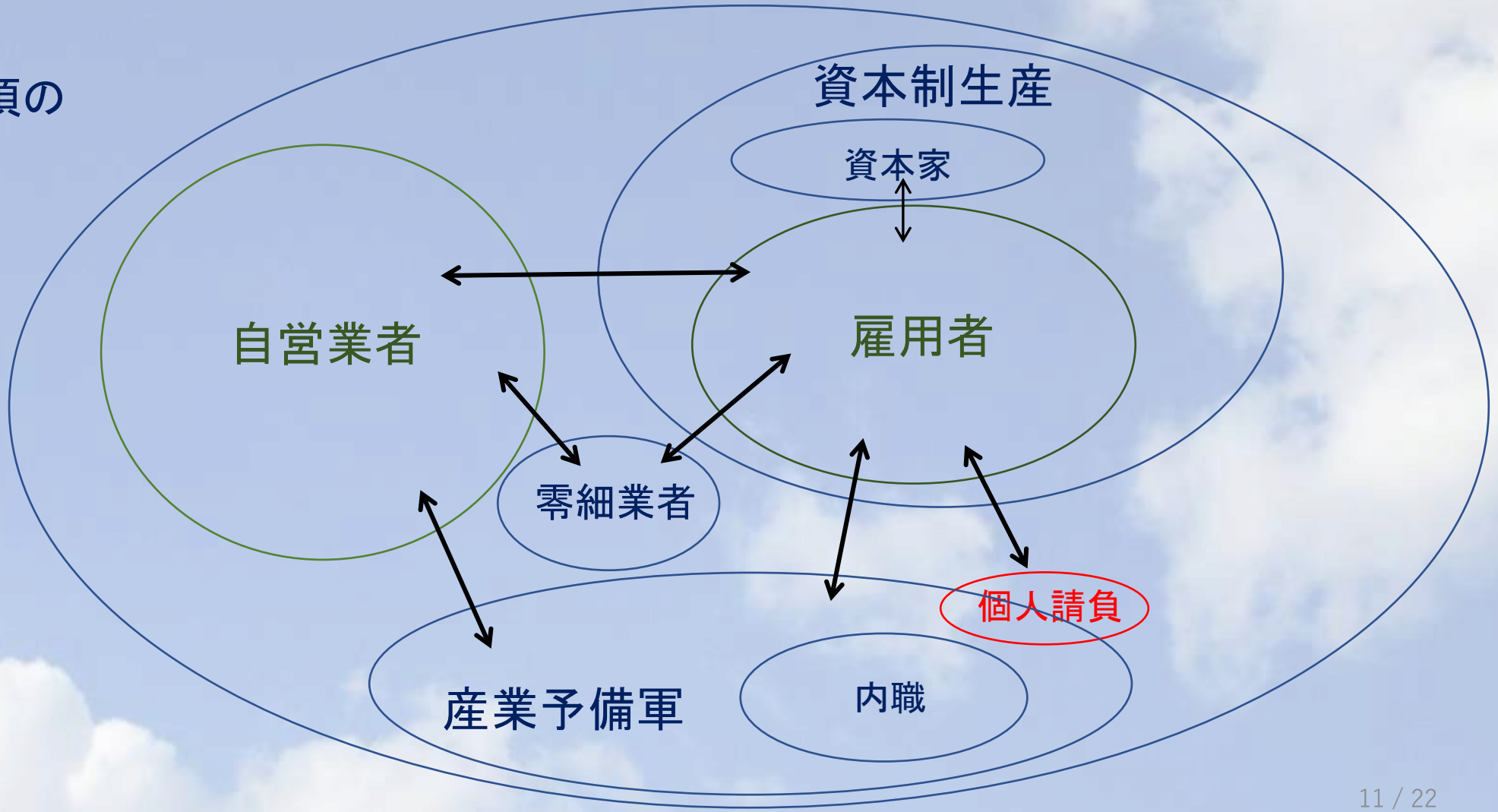
働く人たち　1950年代

・戦後、1955年頃の

雇用者は

就業者のうち

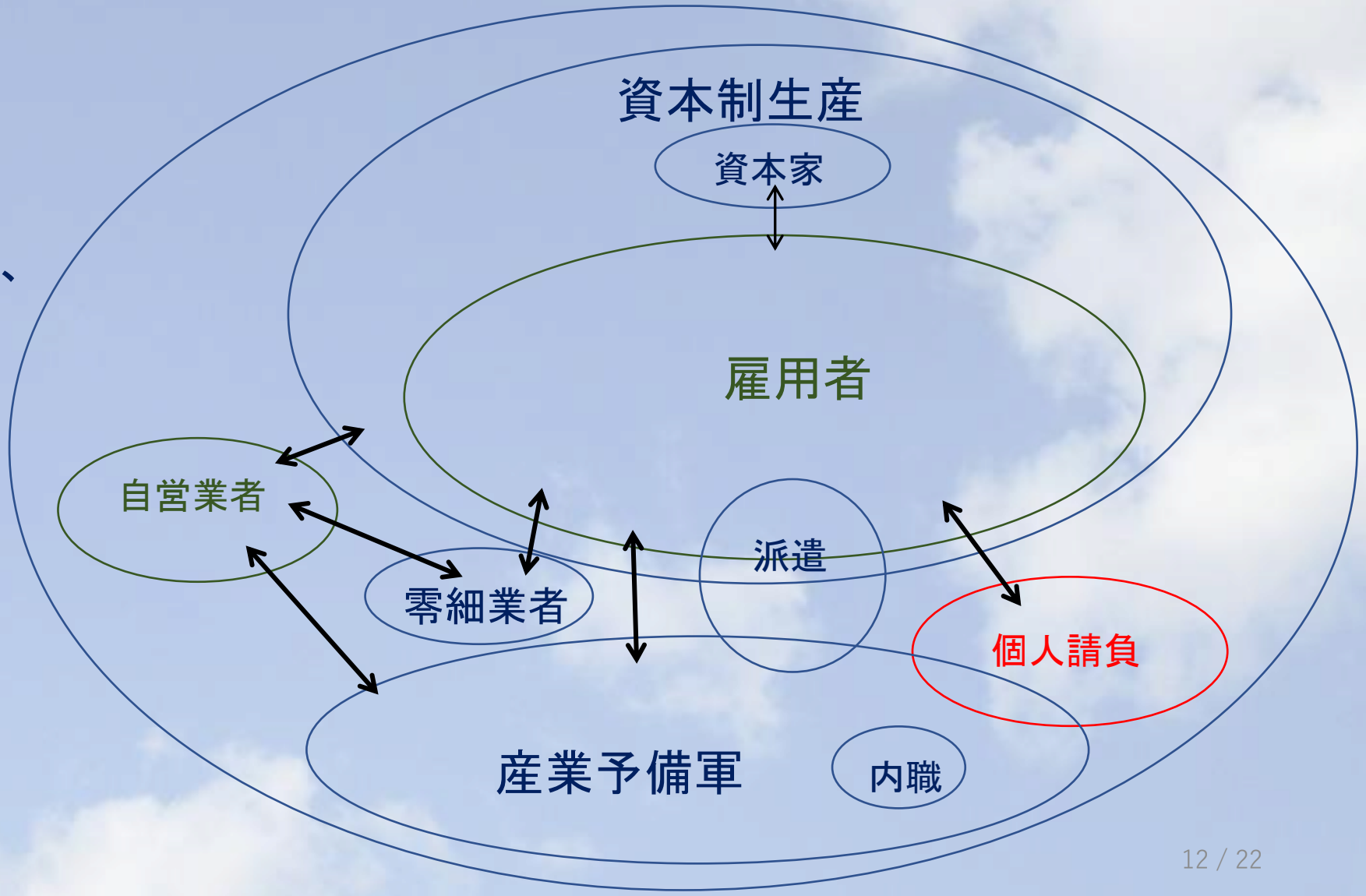
4割強であった。



＊日本の資本制生産体制の成立と、その後の展望

働く人たち　現代

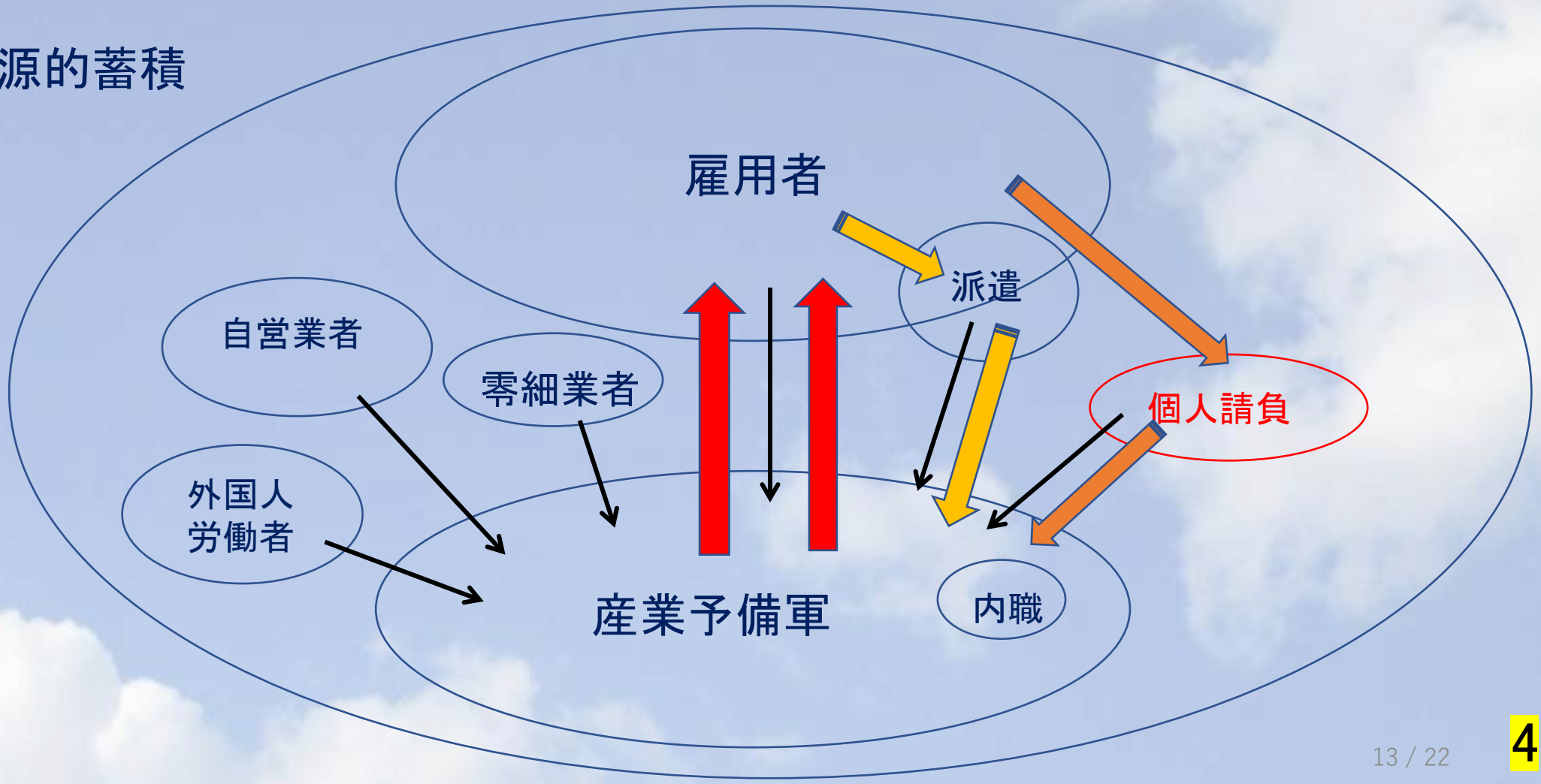
・その後の高度成長期が、
日本における
資本制生産体制が
完成へと向かう時期であり、
やがて8割以上の
働く人々が
労働力となっていき、
現代が
資本制生産体制の
一つの頂点ではないか。



＊常に行われる「本源的蓄積」

・本源的蓄積：資本制生産の前段階ではなく、常に別の生産体制から労働力が供給されている。
また、国内だけでなく、国外からの供給されている。

現代の本源的蓄積



4

＊常に行われる「本源的蓄積」

・別の生産体制からの労働力供給の受け皿になるのは、直接的な資本・企業ではなく、労働力供給を専門とする機関・業者が担っている。ここに、「派遣」労働力として供給業者の存在がある。

・「派遣」労働力として働くことが出来ない人は、手っ取り早くネットの個人請負を行うが、ここにも業者が存在する。さらに、マッチングプラットフォーマーで個人請負の仕事に走る

・戦前は、産業予備軍・相対的過剰人口は、農村に逃げ場があった

・戦後も、高度成長期までの出稼ぎ、ここまでは農村に産業予備軍が存在、高度成長期に都市・工業地に人口が集中、それは現在も続く、地方の過疎化

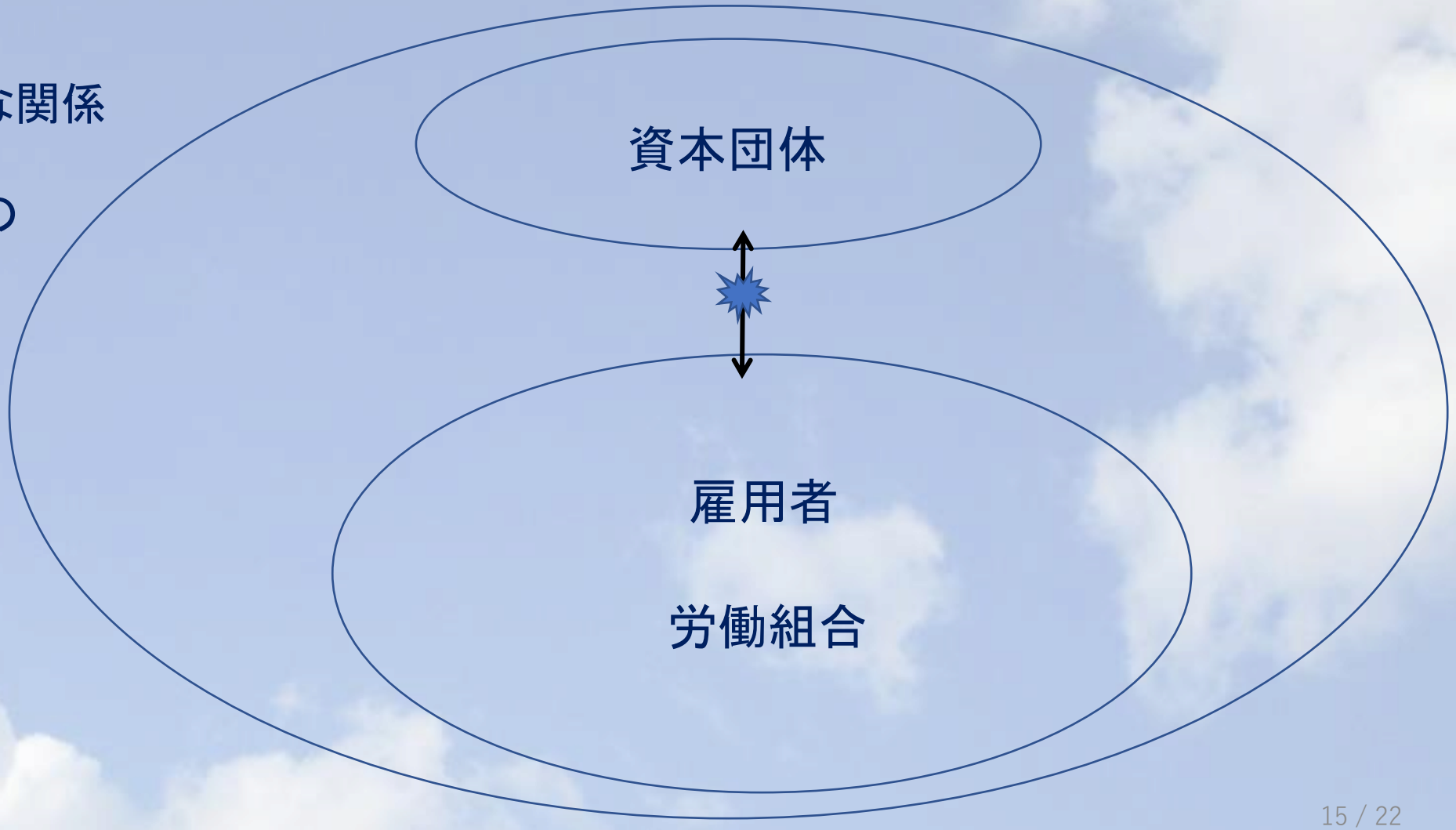
・現代の資本の対応措置：外国人労働者に産業予備軍・相対的過剰人口を求める　これが今後はもっと本格化する　※日本には移民はないと言われているが、戦前の朝鮮人、現在の中国・ベトナム人等

・産業予備軍・相対的過剰人口の視点とともに、また本源的蓄積論から、非正規労働者及び・個人請負をもっと論じる必要がある：　※問題提起のみ

＊日本の資本制生産体制の成立と、その後の展望

資本制生産　集団的労使関係

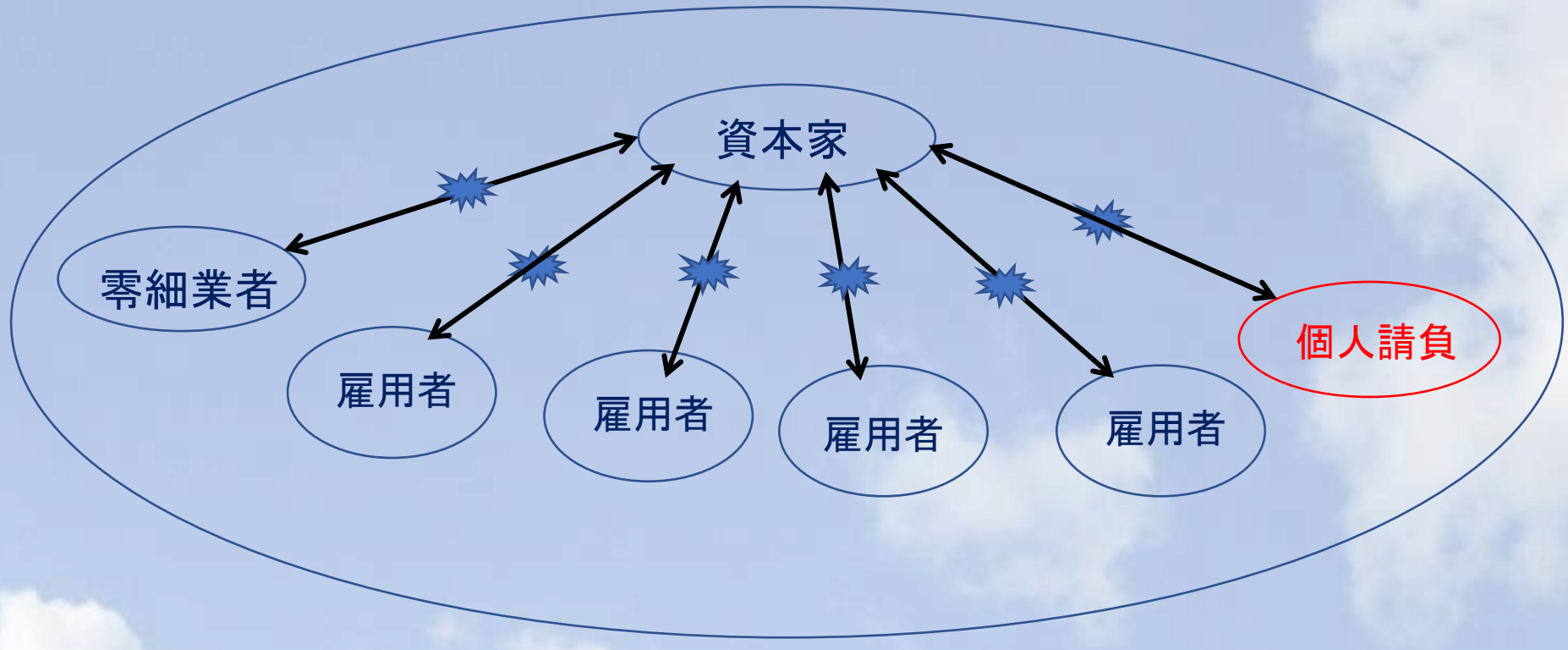
・「資本　対　労働」
もともとは集団的な関係
労働者の闘いで
勝ち取ってきたもの



＊日本の資本制生産体制の成立と、その後の展望

資本制生産　個別的労使関係

・「資本　対　労働」 現代、個別的な関係にされている

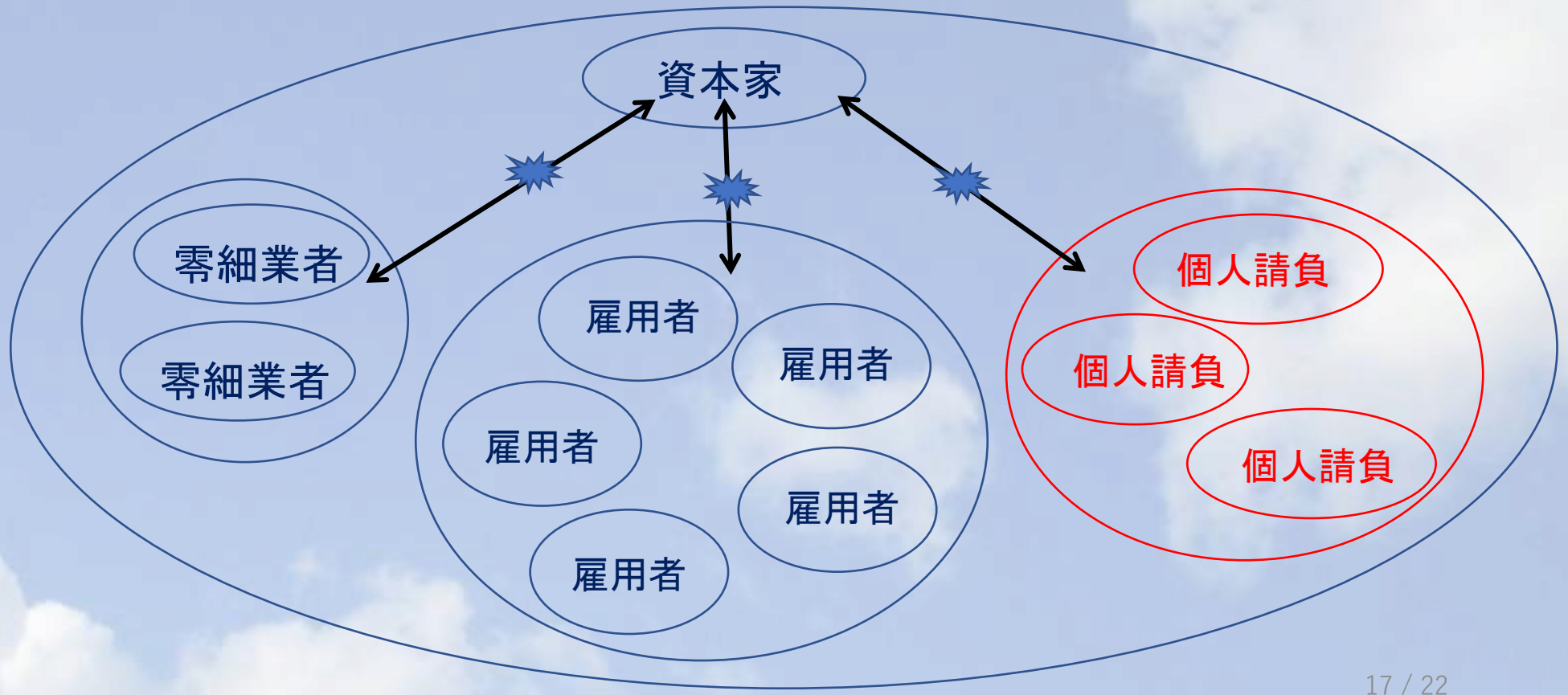


＊日本の資本制生産体制の成立と、その後の展望

資本制生産　　共同体の再建の第一歩

・共同体の再建：その一歩：これからが、資本制生産体制に対抗する生産体制が本当に芽を出し成長していく時期に入っていくのではないか。

・その対抗する生産体制は、大多数の働く人である労働者が協働して成立する



＊資本制生産体制から次の生産体制へ、その萌芽＿＿＿＿＿＿＿＿

資本制生産　個人請負の共同体　ギルド（職人組合）の再建　→　労働組合へ

・ニューヨーク市「フリーランサー賃金条例」労働者の賃金を守るための条例
フリーランサーズ・ユニオンによる制度政策要求活動と運動の結果 2016-11

・ヤマハのユニオン結成：　ヤマハ英語講師の労働組合　→　音楽講師の労働組合

ヤマハ委任講師「実態は労働者」

2019.1.20 朝日

英語教室の14人　労働組合結成

待遇改善求める

楽器販売「ヤマハミュージックジャパン」（東京都）が運営する英語教室で働く講師の女性14人が労働組合をつくった。女性たちは契約上は個人事業者とされて社会保険などが適用されないが、「実態はヤマハ側の指示で働く労働者だ」として同社側に待遇改善を求める団体交渉を申し入れているという。

専門家によると、契約上は個人事業者などとされた人たちが企業内組合をつくるのは異例。実際には企業に雇用された労働者と同じ働き方をしているケースは様々な業界で広がっているとみられるが、実態把握は進んでいないという。

組合の名称は「ヤマハ英語講師ユニオン」。昨年12月6日に結成した。組合によると、講師は同社と1年更新の委任契約を結び、講師はレッスンを任される形式で働いている。契約上は個人事業者となるため、ヤマハが雇用した社員とは異なり社会保険が適用されず、残業手当や有給休暇などもないという。

だが、組合結成を支援した岩城穣弁護士によれば、講師はレッスンでヤマハの教材を使うよう同社から指示を受けている。また月1回、教室で開かれるヤマハ担当者との会議も原則出席が義務づけられており、実際には個人の裁量で働くことができないという。

女性たちは昨年8月、会社側に直接雇用などを求める要望書を提出。同社から明確な回答がないことから組合結成を決めた。全国約1500カ所の教室で約1

契約上は「個人事業者」だが、雇用された労働者と同じ働き方の可能性がある職業の例

浜村彰・法政大教授への取材や過去の裁判例から。契約内容や勤務実態によっては当てはまらないケースもある

健康飲料訪問販売員

塾講師

エステティシャン

宅配ドライバー

IT技術者

社会保険・有休ない「個人裁…でも個人事業…

「法のはざまに」

「あなた方は労働者じゃないので」。組合に加わった女性講師は、大阪労働局の担当者から言われた言葉が耳を離れない。

英語を使える仕事がしたいと講師を始めて20年になる。収入は生徒数に応じた歩合制のため安定せず、レッスンだけ

団体交渉権認めた判例も

浜村彰・法政大教授（労働法）によると、契約上は

ヤマハ音楽講師 ネット使って団結

ツイッターの一言からZoomで集い労組結成

ヤマハ音楽教室で働くピアノ講師らが昨年11月、労働組合をつくりました。きっかけは、新型コロナウイルスがあらわにした自身たちの働き方の不安定さ。SNSでつながり、オンライン会議システムで団結を確認。メンバーが初めて顔を直接あわせたのは、労組結成の当日でした。

面識ない個人事業主

「ユニオンをつくりませんか」

ヤマハ音楽教室でピアノを教える女性(29)は昨年4月、会ったこともない各地の講師仲間に向けて、ツイッターでつぶやいた。

教室を展開するヤマハ音楽振興会が、コロナ禍を理由に全レッスン休講を講師に通知したのは昨年2月。雇われて働く労働者なら、休業手当が出る。だが、音楽講師は、ヤマハとレッスン実施の契約を結ぶ個人事業主。ヤマハからは一度、月収の2割ほどの「お見舞金」が振り込まれただけだった。

「他の先生は、どう思っているんだろう」。ツイッターで検索してみると、様々な悩みのツイートを幾つも目にした。疑問を抱いているのは自分だけじゃない――。

つぶやきをきっかけに、この女性を含めて6人がツイッターでつながった。LINEでグループを作り、思いを文字で吐中、コロナ以前からの外業務」への不満も改上がった。音楽教室は、ある講師の場合、日間は1日10～14時間れた。それなのに、支礼は5千円だけ。時給ら100円ほどだった。

多くの講師はそうしマハに伝えられない。徒数を差配できるヤマの生活を左右する存在50代のベテラン講師はものなんだろう」とが、若い講師と議論わった。「後に続く人ダメなことはダメと言

6月、ヤマハ英語教つくった労組を支援す弁護士とZoomでう教え方のマニュアルが

ヤマハ音楽講師ユニオンを結成し、記者会見する組合員の女性たち＝2020年11月19日、東京都内、吉田貴司撮影

「つながる」だけで

――今回の労組結成の流れを、どうみていますか。

「ツイッターを介して『他の人も同じだ』と知り、働き手の世界が広がった。ネットは重要な機能を果たした。個人事業主たちが新たな労組を結成したのも面白い動きだ」

「『点』だった働き手が『面』となり、法律や社会すら変えていける

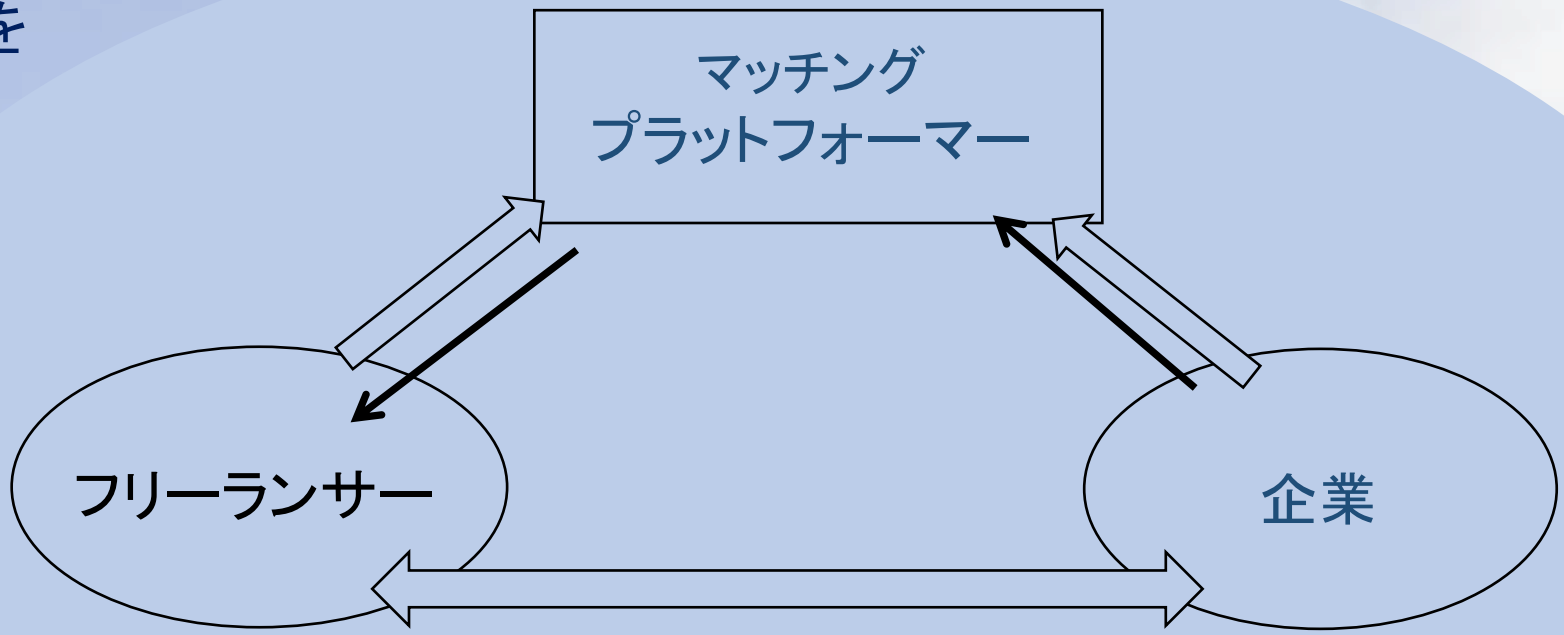
2019-01-20 朝日新聞

2021-01-18 朝日新聞

＊資本制生産体制から次の生産体制へ、その萌芽

資本制生産　個人請負の共同体

・本来の「雇用によらない働き方」へ
・協同労働の可能性：　すでにベースはできている
・派遣業を労働者自ら協働で運営する
・マッチングプラットフォーマーを
　労働者自ら協働で運営する



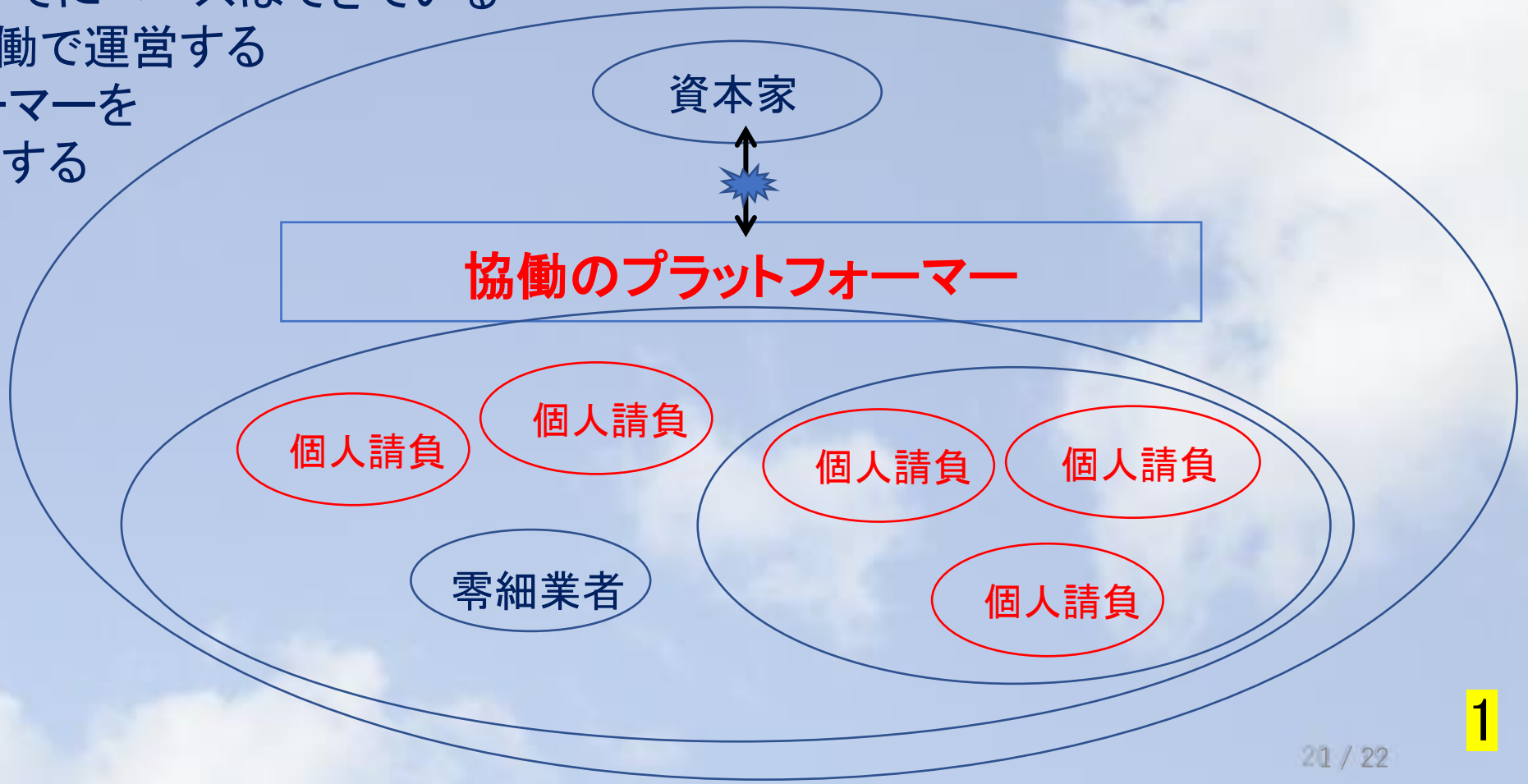
資本によるプラットホーマー

1

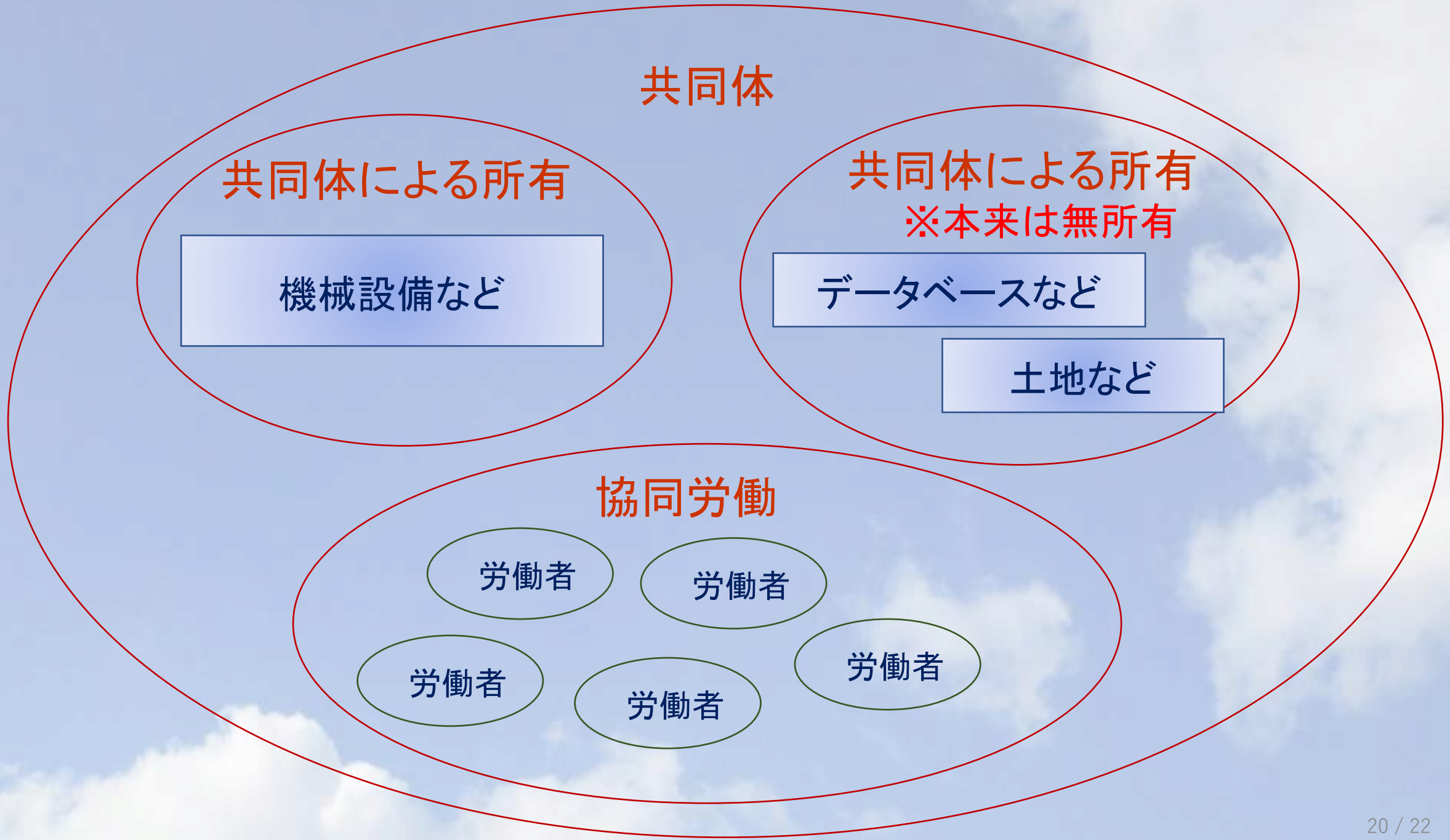
＊資本制生産体制から次の生産体制へ、その萌芽

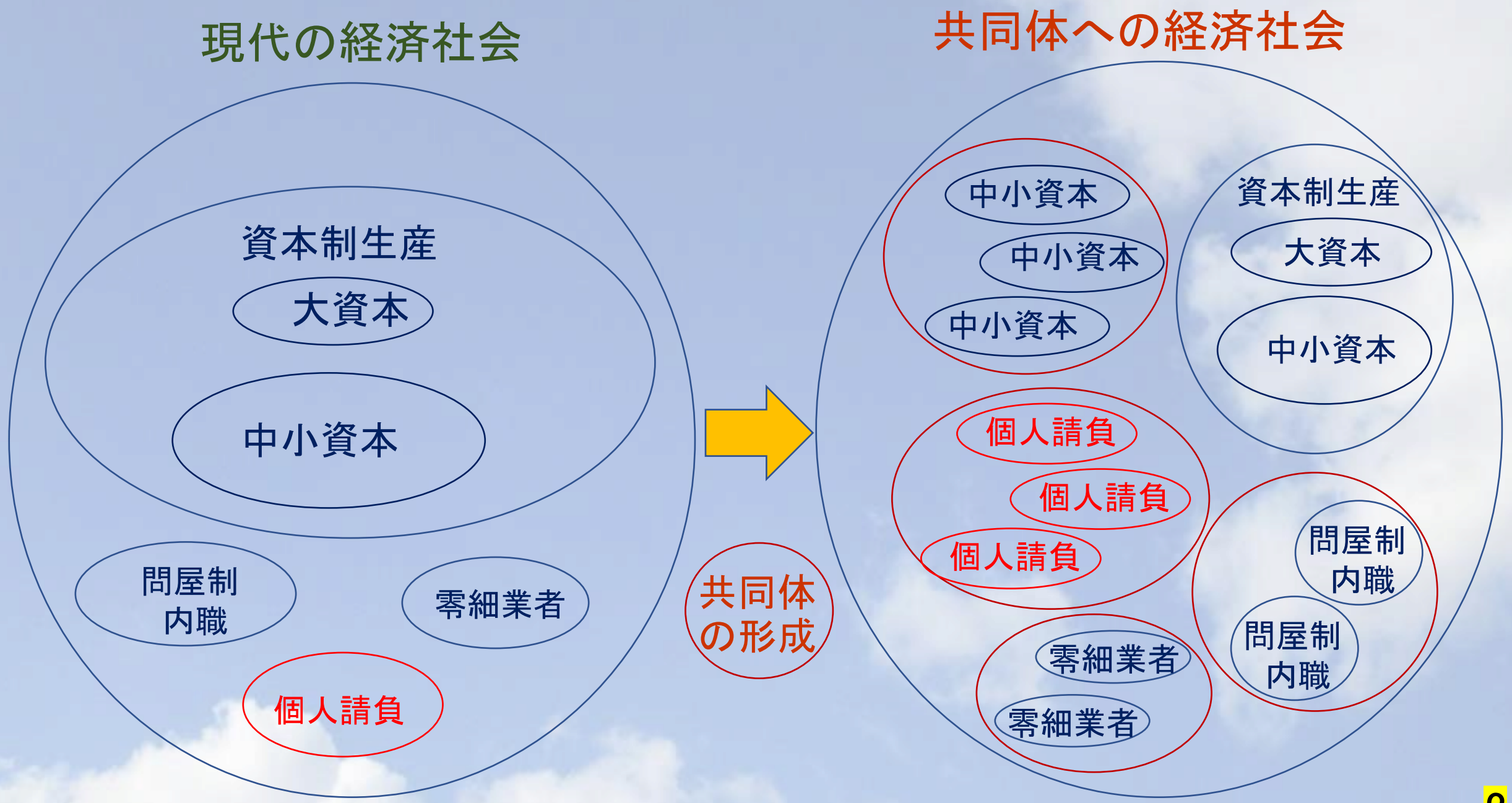
資本制生産　個人請負の共同体

・本来の「雇用によらない働き方」へ
・協同労働の可能性：　すでにベースはできている
・派遣業を労働者自ら協働で運営する
・マッチングプラットフォーマーを
　労働者自ら協働で運営する



1


共同体
共同体による所有
機械設備など
共同体による所有
※本来は無所有
データベースなど
土地など
協同労働
労働者
労働者
労働者
労働者
労働者


現代の経済社会
資本制生産
大資本
中小資本
問屋制
内職
零細業者
個人請負
共同体
の形成
共同体への経済社会
中小資本
中小資本
中小資本
資本制生産
大資本
中小資本
個人請負
個人請負
個人請負
問屋制
内職
問屋制
内職
零細業者
零細業者

2

＊資本制生産体制から次の生産体制へ、その萌芽＿＿＿＿＿＿＿＿

・協同労働の共同体：個別・分散的に運営される、さらにその連合体を形成していく

・いろいろな共同体の連合体が、資本制生産体制の対抗措置、凌駕する生産体制になっていく

・当初は、「資本」概念に基づき、出資・配当、

そのうち「資本」が減り「協同・協働」に基礎を置く生産体制へ　※楽観的未来社会論

・派遣労働の解禁・個人請負化による使用者責任の回避は、自らを守る力を持つことと共に、

国の労働政策の転換、働く者の権利・保護を求める運動が必要である。

＿＿＿＿＿＿＿＿以上です

髙田好章　「雇用によらない働き方」から視る資本制生産体制